

Vom Oö. Landtag am 6. Dezember 2018 beschlossen



LAND

OBERÖSTERREICH

# DIENSTPOSTENPLAN

des Landes Oberösterreich  
für das Verwaltungsjahr

# 2019



## **Dienstpostenplan**

des Landes Oberösterreich für das Verwaltungsjahr

2019

Die Anzahl der Dienstposten ist gemäß § 3 des Oö. Landesbeamtengesetzes 1993, LGBl.Nr. 11/1994, mit dem Landesvoranschlag durch den Oö. Landtag festzusetzen.

Mit dem Voranschlag des Landes Oberösterreich für das Verwaltungsjahr 2019 ist daher als Subbeilage der Landesdienstpostenplan 2019 zu beschließen.

Die Besoldungsreform mit dem Oö. Gehaltsgesetz 2001, LGBl.Nr. 28/2001, schafft für alle Personen eine gleiche Entlohnung, für Vertragsbedienstete ebenso wie für Beamte/innen. Das neue System entspricht einer verwendungsorientierten Entlohnung mit einer Einreihung in 25 Funktionslaufbahnen.

Die Postendarstellung erfolgt in Funktionsgruppen mit einer Zusammenfassung von jeweils fünf Funktionslaufbahnen und mit einer Trennung der Personenkreise in Beamte/innen, Vertragsbedienstete I, Vertragsbedienstete II, Lehrpersonen und Sonstige Bedienstete.

Die Dienstposten werden in fünf Funktionsgruppen ausgewiesen:

Funktionsgruppe 1 (LD 01 - LD 05):	Top-Management
Funktionsgruppe 2 (LD 06 - LD 10):	Gehobenes Management/Experten
Funktionsgruppe 3 (LD 11 - LD 15):	Referenten/Mittleres Management
Funktionsgruppe 4 (LD 16 - LD 20):	Bearbeiter/Fachdienst
Funktionsgruppe 5 (LD 21 - LD 25):	Unterstützendes Personal

Der Bereich I des Landesdienstpostenplans enthält allgemeine Bestimmungen über eine Systemisierung und Besetzung von Dienstposten sowie eine Dienstpostenreserve für die Einstellung von Ersatz- und Ausbildungskräften. Vorgesehen sind Reserven bei den Lehrpersonen zur Sicherstellung des Schulbetriebs, der überplanmäßige Einsatz von begünstigten Behinderten sowie die Möglichkeit einer Verwendung in der Mobilitäts- und Umschulungsreserve.

Das Dienstpostenverzeichnis ist im Bereich II abgebildet, mit einer Aufteilung in Teil I für die Verwaltung, Teil II für den Unterricht und Teil III für die Wirtschaftlichen Unternehmen.

Im Bereich III sind Zusammenstellungen und Übersichten nach unterschiedlichen Kriterien angeführt sowie die Umwandlungsposten der Dienstpostenreserve.

Die Planstellen für Lehrpersonen im Pflichtschulbereich und im Landwirtschaftlichen Schulwesen sind im Bereich IV gesondert ausgewiesen, ebenso der Stellenplan für die Oberösterreichische Gesundheitsholding GmbH, für die Oö. Landespflege- und Betreuungszentren GmbH, für die Kepler Universitätsklinikum GmbH sowie die budgetunwirksamen Posten ohne einer Veranschlagung in der realen Gebarung.

Das Dienstpostenverzeichnis, welches in seiner formalen Gliederung den Bestimmungen der Voranschlags- und Rechnungsabschlussverordnung (VRV) entspricht, hat mit 7.603,75 Posten gegenüber dem Jahre 2018 einen um 414,75 Planstellen niedrigeren Dienstpostenstand. Diese Reduktion ist auf die mit Wirksamkeit 1. Juli 2018 vorgenommene Ausgliederung der Landespflege- und Betreuungszentren mit insgesamt - 385 Dienstposten zurück zu führen sowie auf interne Umstrukturierungen und Einsparungen in einem Ausmaß von - 29,75 Planstellen. Mit Wirksamkeit 1. Jänner 2019 erfolgt die Auflassung der eigenen Wirtschaftspläne für die Landeskinder- und Jugendwohnheime und 102 Dienstposten sind im Teil I, Verwaltung, in der Gruppe Soziale Wohlfahrt und Wohnbauförderung abgebildet.

Eine Veränderung der Dienstpostenstände gegenüber dem Vorjahr ist in folgender Tabelle mit einer Gliederung nach Haushaltsgruppen ersichtlich.

Gruppe	Dienstpostenplan		Differenz
	2018	2019	
0 - Vertretungskörper und allgemeine Verwaltung	4.150,25	4.131,00	- 19,25
2 - Unterricht, Erziehung, Sport und Wissenschaft	771,50	768,75	- 2,75
3 - Kunst, Kultur und Kultus	1.079,25	1.075,00	- 4,25
4 - Soziale Wohlfahrt und Wohnbauförderung	23,00	125,00	+ 102,00
5 - Gesundheit	8,50	8,50	0,00
6 - Straßen- und Wasserbau, Verkehr	1.499,00	1.495,50	- 3,50
Zwischensumme	7.531,50	7.603,75	+ 72,25
Wirtschaftliche Unternehmen	487,00	0,00	- 487,00
Gesamtstand	8.018,50	7.603,75	- 414,75

Die pragmatischen Posten für Beamte/innen werden von 2.347,50 auf 2.287,50 Stellen vermindert und deren Anteil am Gesamtdienstpostenstand beträgt unter Berücksichtigung der Personalreserve 28,14 %. Entsprechend den neuen Richtlinien ist unter bestimmten Voraussetzungen auch eine Pragmatisierung in Teilzeit möglich.

Eine konsequente Umsetzung der Ergebnisse aus dem Oö. Reformprojekt und eine gemäßigte Personalbewirtschaftung ermöglichen es weiterhin Planstellen einzusparen.

In einzelnen Bereichen sind durch zusätzliche Aufgaben und auf Grund von gesetzlichen Vorgaben noch Dienstposten einzurichten.

Für die Abteilung Wirtschaft und Forschung ist eine Postenaufstockung im Hinblick auf eine Digitalisierungsinitiative mit Gründung der Fiber Service GmbH vorzunehmen.

Eine anteilige Postenerhöhung in der Abteilung Gesundheit ist bei den Amtsärzten und Amtsärztinnen auf Grund der Zuständigkeit bei der Erstellung von Gutachten zur Feststellung einer Dienstfähigkeit erforderlich.

Ein Ergebnis des Projektes Kooperation der Magistrate Linz, Wels und Steyr mit den angrenzenden Bezirkshauptmannschaften ist die Aufgabenverschiebung im Bereich der Lebensmittelaufsicht. Für die Abteilung Ernährungssicherheit und Veterinärwesen werden entsprechende Dienstposten für Lebensmittelaufsichtsorgane benötigt.

In der Abteilung Informationstechnologie sind zusätzliche Software-Entwickler/innen zur Bewältigung der anstehenden Digitalisierungsprojekte einzustellen.

In der Direktion Verfassungsdienst wird für eine/n Mitarbeiter/in im Web- und IT-Bereich - auch für die Weiterentwicklung elektronischer Beteiligungsmöglichkeiten im Gesetzgebungsverfahren - ein Posten bewilligt.

Aufgabenwüchse in den Bereichen Unterhaltsfestsetzung und Strafvollzug erfordern eine Postenaufstockung bei der Bezirkshauptmannschaft Linz-Land.

Für die Erfassung und Erhebung von Daten zur Verhinderung von Geldwäſche und Terrorismusfinanzierung ist ein zusätzlicher Dienstposten bei der Bezirkshauptmannschaft Perg vorzusehen.

In der Landwirtschaftlichen Berufs- und Fachschule Hagenberg ist im Reinigungsbereich und in der Buchhaltung eine Aufstockung notwendig.

Auf Grund der steigenden Schüler/innenzahlen in der Landwirtschaftlichen Berufs- und Fachschule Vöcklabruck erfolgt eine anteilige Postenerhöhung in der Verwaltung.

Im Hinblick auf die Baumaßnahmen im Landes-Sportzentrum OÖ ist eine Aufstockung in der Eigenreinigung vorzunehmen.

Für den Marketingbereich der Bildungsschlösser OÖ ist eine Teilzeitkraft vorgesehen.

Erläuternde Bemerkungen zu den einzelnen Haushaltsgruppen:

## **Gruppe 0: 19,25 Posteneinsparungen**

### **Sonderbehörden und sonstige Einrichtungen**

#### **Oö. Landesverwaltungsgericht:**

- 1 Nach einer Pensionierung wird ein Posten der FG 5 für Amtswarte/Amtswartinnen nicht mehr nachbesetzt und zur Einsparung angeboten.

### **Amt der Landesregierung**

#### **Bildungsdirektion Oberösterreich (BD):**

- +14,25 Im Zuge der Umsetzung Bildungsreformgesetz 2017 wird mit 1. Jänner 2019 die Bildungsdirektion Oberösterreich geschaffen. Drei Planstellen des Landesschulrates für Oberösterreich und Bereiche der Direktion Bildung und Gesellschaft mit 11,25 Dienstposten sind dieser Behörde zuzuordnen.

#### **Landesschulrat für Oberösterreich:**

- 3 Im Zuge der Umsetzung Bildungsreformgesetz 2017 erfolgt eine Auflösung der Dienststelle Landesschulrat für Oberösterreich und es werden drei Posten der FG 2 zur Bildungsdirektion Oberösterreich verlagert.

#### **Direktion Bildung und Gesellschaft (BGD):**

- 115 Die Umsetzung der Bildungsreform Oberösterreich ermöglicht es, einen Posten in der FG 1 einzuziehen. Teilbereiche mit 11,25 Dienstposten werden in die Bildungsdirektion Oberösterreich transferiert. Die neue Abteilung Gesellschaft wird mit 102,75 Posten der Direktion Gesellschaft, Soziales und Gesundheit zugeordnet.

#### **Direktion Kultur (KD):**

- + 1 In der Gruppe Öffentlichkeitsarbeit, Vermittlung wird die Systemisierung eines Dienstpostens in der FG 3 vorgenommen.
- 1,5 Im Zuge einer Pensionierung und mit Auflösung des Referates Volkskultur wird die Nachbesetzung in Teilzeit vorgenommen und eine halbe Planstelle der FG 2 zur Einsparung angeboten. Auf Grund des Ist-Standes in der Gruppe Förderungen, Kunst und Kultur, Zeitkultur, Volkskultur und Kulturerbe ist die Reduktion eines Dienstpostens in der FG 3 möglich.

#### **Direktion für Inneres und Kommunales (IKD):**

- 5 Mit Umsetzung der Gemeindeprüfung Neu werden fünf Dienstposten der FG 3 zu den dafür vorgesehenen Standort-Bezirkshauptmannschaften verlagert.

## **Direktion für Landesplanung, wirtschaftliche und ländliche Entwicklung (LWLD):**

### **Abteilung Wirtschaft und Forschung:**

- + 1 Die Digitalisierungsinitiative und Gründung der Fiber Service GmbH erfordert die Schaffung eines zusätzlichen Dienstpostens der FG 3 für eine/n Referenten/in.

### **Abteilung Ländliche Neuordnung:**

- + 0,25 In der Gruppe Recht ist in Teilzeit eine Postenanpassung in der FG 5 vorzunehmen.
- 0,5 Auf Grund einer personellen Veränderung im Referat Bodenkultur Mitte wird eine anteilige Posteneinsparung in der FG 4 angeboten.

### **Abteilung Naturschutz:**

- 0,25 Eine Pensionierung in der Gruppe Sachverständige und Planung ermöglicht eine anteilige Postenreduktion in der FG 3.

### **Abteilung Raumordnung:**

- + 0,5 In der Gruppe Überörtliche Raumordnung ist auf Grund der Aufgabenentwicklung eine anteilige Postenaufstockung in der FG 4 vorzunehmen.
- 0,5 In der Gruppe Dorf- & Stadtentwicklung UNESCO Koordinierungsstelle wird ein Teilzeitposten der FG 5 im Sekretariatsbereich eingezogen.

## **Direktion Gesellschaft, Soziales und Gesundheit (GSGD):**

### **Abteilung Gesundheit:**

- + 1,5 Im Referat Veterinärrecht inklusive Tierschutz ist die anteilige Erhöhung um einen Viertelposten in der FG 2 vorzunehmen. Eine Postenaufstockung ist erforderlich für Amtsärzte/Amtsärztinnen für die Erstellung von personenbezogenen Gutachten zur Feststellung der Dienstfähigkeit. Im Referat Krankenanstalten-Recht sind zur Bewältigung des Arbeitsaufwandes Stundenerhöhungen vorgesehen. Es werden insgesamt ein ganzer und ein Viertelposten in der FG 3 eingerichtet.
- 1,5 Der Einsatz von Teilzeitkräften in der Gruppe Gesundheitsrecht und in der Gruppe Prävention und Gesundheitsförderung ermöglicht die Reduktion um einen halben Dienstposten der FG 2. Teilzeitverwendung im Management inklusive Sekretariate sowie die vorgenommene Aufgabenverlagerung der Tierschutzombudsstelle zur Abteilung Ernährungssicherheit und Veterinärwesen erfordert das Einziehen einer Planstelle der FG 4 für Sachbearbeiter/innen.

### **Abteilung Gesellschaft:**

- +102,75 Im Zuge der Bildungsreform erfolgt eine Neuverteilung der Aufgaben. Der neuen Abteilung obliegt die Wahrnehmung der in die Aufgabengruppen Bildung und Gesellschaft, Kultus und Sport fallenden Geschäfte. Es werden 102,75 Dienstposten aus der ehemaligen Direktion Bildung und Gesellschaft transferiert.

### **Abteilung Ernährungssicherheit und Veterinärwesen:**

- + 3,5 In Folge des Projektes Kooperation der Magistrate Linz, Wels und Steyr mit den angrenzenden Bezirkshauptmannschaften erfolgt eine Aufgabenverschiebung im Bereich der Lebensmittelaufsicht und es sind drei Posten in der FG 3 einzurichten. Verlagert wird ein Teilzeit-Posten der FG 4 von der Abteilung Gesundheit für eine/n Sachbearbeiter/in für die Tierschutzombudsstelle.

### **Abteilung Soziales:**

- + 0,25 Im Referat Förderung und Maßnahmenverwaltung wird der anteiligen Aufstockung eines Dienstpostens der FG 3 zugestimmt.
- 0,25 Eine anteilige Posteneinsparung der FG 4 wird im Referat Maßnahmenverwaltung Chancengleichheit für Menschen mit Beeinträchtigung angeboten.

### **Abteilung Wohnbauförderung:**

- + 1 Zunehmend komplexere Bauvorschriften erfordern eine Personalaufstockung im Referat Technischer Dienst und ein Dienstposten der FG 3 wird eingerichtet.
- 1 Die Förderung auf Grundlage der Oö. Energiesparverordnung 2008 wurde mit Wirksamkeit April 2017 eingestellt, im Referat Eigenheime Alternativenergie ist im Zuge einer Pensionierung die Einsparung eines Postens in der FG 4 umzusetzen.

### **Direktion Straßenbau und Verkehr (SVD):**

#### **Abteilung Gesamtverkehrsplanung und öffentlicher Verkehr:**

- +1,25 Zur Bewältigung der vielfältigen und zunehmenden Aufgaben ist im Bereich der Gesamtverkehrsplanung in der Gruppe Strategische Planung ein Posten der FG 3 für eine/n technische/n Referenten/in erforderlich. In der Gruppe Öffentlicher Verkehr wird die anteilige Aufstockung eines Postens in der FG 3 vorgenommen.
- 2,5 Nach einer Pensionierung in der Gruppe Finanzen und Förderungen wird ein halber Dienstposten der FG 3 eingezogen. Nach der erfolgten Umstrukturierung bei den Wegeerhaltungsverbänden werden ein ganzer und ein halber Posten in der FG 3 zur Einsparung angeboten. In der Gruppe Zentralverwaltung wird mit Einführung des digitalen Ausschreibungsverfahrens (E-Tendering) ein anteiliger Dienstposten der FG 4 nicht mehr benötigt.

#### **Abteilung Straßenneubau und -erhaltung:**

- 1 Nach einer Pensionierung und der Neustrukturierung im Fachbereich Lärmschutz wird die Einsparung eines Dienstpostens in der FG 4 angeboten.



**Direktion Umwelt und Wasserwirtschaft (UWD):****Abteilung Umwelt-, Bau- und Anlagentechnik:**

- 0,25 Eine Teilzeitverwendung in der Gruppe Elektrotechnik und Energieversorgung ermöglicht eine anteilige Postenkürzung in der FG 5.

**Abteilung Wasserwirtschaft:**

- + 0,5 Eine Umstellung im Bereich Wasserbuch erfordert im Referat Wasserinformation eine anteilige Postenaufstockung in der FG 4.
- 7 Die Umsetzung der Ergebnisse aus dem Projekt Optimierung der Aufbau- und Ablauforganisation der Wasserwirtschaft in OÖ ermöglicht die Einsparung von drei ganzen und einem halben Posten in der FG 3 sowie von drei ganzen und einem halben Dienstposten in der FG 4.

**Abteilung Umweltschutz:**

- 0,25 Mit der Verwendung einer Teilzeitkraft im Referat Umweltbildung wird eine anteilige Postenkürzung in der FG 3 angeboten.

**Direktion Finanzen (FinD):****Landesbuchhaltung:**

- 1 Unter Berücksichtigung der Personalstruktur der Buch 4 wird die Einsparung einer Planstelle in der FG 4 vorgenommen.

**Direktion Personal (PersD):****Abteilung Personal:**

- + 1,5 Für die Geschäftsstelle Antidiskriminierung wird ein Teilzeit-Posten in der FG 4 für eine/n Sachbearbeiter/in eingerichtet. Eine personelle Unterstützung ist im Bereich Employer Branding und im Referat Job-Service und Personaleinsatz erforderlich, ein Dienstposten in der FG 4 für Sekretär/in im Schreibdienst mit eigenständigen Bearbeitungsaufgaben wird systemisiert.
- 1,5 Einige Teilzeitverwendungen in der Stabstelle Konfliktmanagement, im Referat Anstalten und Schulen sowie im Referat Bau, BH'en ermöglichen die Kürzung um einen Viertelposten in der FG 2 und um einen halben Posten in der FG 3. Mit Ausgliederung der Landespflege- und Betreuungszentren ab 1. Juli 2018 wird die Einsparung eines Dreiviertelpostens in der FG 3 vorgenommen.

**Abteilung Personal-Objektivierung:**

- 0,25 Im Hinblick auf die Ausgliederung der Landespflege- und Betreuungszentren wird die Kürzung um einen Viertelposten in der FG 4 vereinbart.

**Direktion Präsidium (PräsD):****Abteilung Informationstechnologie:**

- + 3 Zur Bewältigung der anstehenden Digitalisierungsprojekte ist eine Aufnahme von Software-Entwickler/innen notwendig, dafür sind drei zusätzliche Dienstposten in der FG 3 einzurichten.

**Dienstkraftwagenbetrieb:**

- 2 Auf Grund einer internen Umstrukturierung wird ein Dienstposten in der FG 4 für eine/n Dienstkraftwagenlenker/in zur Einsparung angeboten. Durch eine Änderung der Garagenöffnungszeiten wird ein Posten in der FG 5 für den Garagenhilfsdienst bzw. Waschkraftwagenbetrieb nicht mehr benötigt.

**Oö. Zukunftsakademie:**

- 0,25 Unter Berücksichtigung einer Teilzeitverwendung bei den Sachbearbeiter/innen wird die Kürzung um einen Viertelposten in der FG 4 angeboten.

**Kanzleien:**

- + 1 Für die Betreuung der Abteilung Wasserwirtschaft wird in der Kanzlei Hauserhof eine zusätzliche Verwaltungskraft benötigt und ein Posten der FG 4 eingerichtet.
- 6 Durch die Zusammenlegung von Kanzleien ist aus organisatorischen Gründen eine Posteneinsparung vorzunehmen. Der zunehmende Umstieg auf das elektronische Verwaltungs-Informationen-System ELVIS ermöglicht eine Personalreduktion bei den Kanzleikräften und bei Amtswarten/Amtswartinnen, insgesamt werden zwei Posten der FG 4 und vier Planstellen der FG 5 eingezogen.

**Abteilung Gebäude- und Beschaffungs-Management:**

- + 1 Auf Grund der Aufgabenentwicklung ist für die Gruppe Finanzen/Controlling/EDV ein Dienstposten in der FG 3 für eine/n Referenten/in vorzusehen.
- 3,5 Mit Ausgliederung der Landespflege- und Betreuungszentren wird die Einsparung eines ganzen und eines Viertelpostens in der FG 3 vorgenommen. Der Einsatz von Teilzeitkräften in der Gruppe Träger-/Objektmanagement Anstalten und Betriebe ermöglicht die Reduktion um einen halben Dienstposten in der FG 3. Auf Grund des Ist-Standes im Referat Amtsbibliothek, in der Gruppe Finanzen/Controlling/EDV und in der Gruppe Zentrale Dienste wird insgesamt ein Posten in der FG 4 eingezogen. Nach einer Pensionierung im Reinigungsbereich erfolgt keine Nachbesetzung und ein Dreiviertelposten der FG 5 ist einzusparen.

**Direktion Verfassungsdienst (VerfD):**

- + 1 Ein Dienstposten in der FG 4 wird für eine/n Mitarbeiter/in im Web- und IT-Bereich - auch für eine Weiterentwicklung elektronischer Beteiligungsmöglichkeiten im Gesetzgebungsverfahren – bewilligt.

## Bezirkshauptmannschaften

### Bezirkshauptmannschaft Braunau:

- + 1,25 Für den Bereich Unterhaltsfestsetzung ist ein halber Posten der FG 3 erforderlich, in der Bürgerservicestelle wird ein halber Dienstposten der FG 4 benötigt und im Sekretariat der Kinder- und Jugendhilfe wird ein Viertelposten der FG 5 eingerichtet.
- 2,5 Im Bereich Gemeinden erfolgt die Kürzung um einen halben Posten in der FG 3, auf Grund des Ist-Standes im Bereich Bedarfsorientierte Mindestsicherung sowie im Bereich Unterhaltsfestsetzung werden ein ganzer und ein halber Dienstposten in der FG 4 zur Einsparung angeboten. Nach einer Pensionierung in der Reinigung wird eine halbe Planstelle in der FG 5 nicht mehr nachbesetzt.

### Bezirkshauptmannschaft Gmunden:

- + 0,5 Im Aufgabenbereich Betriebsanlagen wird ein Teilzeit-Posten der FG 3 für eine/n Referenten/in benötigt.
- 0,75 Nach einer Pensionierung im Bereich Sanitäts-/Veterinärrecht wird ein halber Dienstposten in der FG 4 eingezogen, nach Pensionierung einer Reinigungskraft erfolgt die Reduktion um einen Viertelposten in der FG 5.

### Bezirkshauptmannschaften Grieskirchen und Eferding:

- + 1 Für den Vollzug § 12 Suchtmittelgesetz wird ein Viertelposten in der FG 3 benötigt, im Zuge einer Nachbesetzung in der Poststelle ist in der FG 5 die Systemisierung eines Teilzeit-Postens aus der Behindertenreserve vorzunehmen.
- 2 Mit Aufgabenverlagerung der CBE-Delikte zur Bezirkshauptmannschaft Rohrbach wird ein halber Posten der FG 4 eingezogen. Teilzeitverwendungen im Bereich VetR, SanRL, SanRB, LMSVG sowie in der Bürgerservicestelle ermöglichen die Reduktion um einen ganzen Posten der FG 4. Im Zuge einer Personalveränderung im Bereich Anlagen und Wirtschaft ist ein halber Posten in der FG 5 einzusparen.

### Bezirkshauptmannschaft Linz-Land:

- + 1 Für die Kinder- und Jugendhilfe ist im Bereich der Rechtsvertretung ein halber Dienstposten der FG 3 einzurichten. Auf Grund des Ist-Standes wird im Bereich Agrar/Gesundheit die Aufstockung um einen Viertelposten der FG 3 vorgenommen. Der Arbeitsanfall im Strafvollzug erfordert eine anteilige Postenerhöhung der FG 5.
- 1 Auf Grund des Ist-Standes erfolgt eine Postenanpassung in der FG 4 im Bereich Soziales. Mit Aufgabenverlagerung der CBE-Delikte zur Bezirkshauptmannschaft Rohrbach wird ein Dreiviertelposten in der FG 5 eingezogen.

**Bezirkshauptmannschaft Perg:**

- + 1 Für die Erfassung und Erhebung von Daten zur Verhinderung von Geldwäsche und Terrorismusfinanzierung ist ein zusätzlicher Dienstposten in der FG 3 vorzusehen.

**Bezirkshauptmannschaft Ried im Innkreis:**

- + 1 Mit Umsetzung der Gemeindeprüfung Neu wird ein Dienstposten der FG 3 von der Direktion Inneres und Kommunales verlagert.

**Bezirkshauptmannschaft Rohrbach:**

- 0,25 Die Nachbesetzung des Dienstpostens für Amtsarzt/Amtsärztin erfolgt in Teilzeit und es ist eine anteilige Postenkürzung in der FG 3 vorzunehmen.
- + 1,25 Auf Grund einer Verlagerung der CBE-Delikte und der Errichtung eines Kompetenzzentrums in Rohrbach sind ein Dienstposten in der FG 4 und ein Viertelposten der FG 5 für das Service-Center CBE vorzusehen.

**Bezirkshauptmannschaft Steyr-Land:**

- 1 Entsprechend dem Ergebnis aus dem Projekt Kooperation der Magistrate Linz, Wels und Steyr mit den angrenzenden Bezirkshauptmannschaften übernimmt das Magistrat Steyr Aufgaben nach dem Niederlassungs- und Aufenthaltsgesetz, eine Postenreduktion in der FG 4 ist daher vorzunehmen.

**Bezirkshauptmannschaft Urfahr-Umgebung:**

- + 3 Mit Umsetzung der Gemeindeprüfung Neu werden drei Dienstposten in der FG 3 von der Direktion Inneres und Kommunales verlagert.
- 1,25 Nach einer Übernahme der Speisenausgabe durch die Betriebsküche Amt werden entsprechende Posteneinsparungen in der FG 5 vorgenommen.

**Bezirkshauptmannschaft Wels-Land:**

- + 1,5 Mit Umsetzung der Gemeindeprüfung Neu wird ein Dienstposten der FG 3 von der Direktion Inneres und Kommunales verlagert. Ein halber Posten in der FG 4 wird für den Vollzug § 12 Suchtmittelgesetz benötigt.
- 2,25 Entsprechend dem Ergebnis aus dem Projekt Kooperation der Magistrate Linz, Wels und Steyr mit den angrenzenden Bezirkshauptmannschaften übernimmt das Magistrat Wels Aufgaben nach dem Niederlassungs- und Aufenthaltsgesetz sowie dem Führerscheingesetz, die Reduktion um einen ganzen und einen Dreiviertelposten der FG 4 ist daher vorzunehmen.  
Der Einsatz einer Teilzeitkraft im Bereich Unterhaltsfestsetzung ermöglicht die anteilige Kürzung um einen halben Dienstposten in der FG 4.

## Gruppe 2: 2,75 Posteneinsparungen

### **Direktion Kultur (KD):**

#### **Oö. Landesmuseum:**

- + 0,25 Im Bereich Landesgalerie erfolgt eine anteilige Postenaufstockung in der FG 3.
- 2 Mit einer Umstrukturierung im Referat Marketing & Veranstaltungswesen erfolgt die Einsparung eines Dreiviertelpostens in der FG 3. Teilzeitverwendungen im Bereich Kulturwissenschaften sowie eine Pensionierung im Referat Facility-Management ermöglichen die Reduktion um einen ganzen und einen Viertelposten in der FG 5.

### **Direktion Präsidium (PräsD):**

#### **Berufsschule Kremsmünster:**

- 0,25 Unter Berücksichtigung des Ist-Standes ist im Sekretariatsdienst die Kürzung eines Dienstpostens in der FG 5 vorzunehmen.

#### **Berufsschule Linz 8:**

- 2,25 Nach der Pensionierung von Reinigungskräften erfolgt eine weitere Umstellung auf Fremdreinigung und die freien Posten in der FG 5 werden eingezogen.

#### **Berufsschule Rohrbach:**

- + 0,25 Für die Reinigung eines Zubaus erfolgt die anteilige Postenaufstockung in der FG 5.

#### **Berufsschule Steyr 1:**

- 0,5 Im Reinigungsbereich wird eine anteilige Postenkürzung in der FG 5 vorgenommen.

#### **Berufsschule Schärding:**

- 0,25 In der Reinigung ist eine anteilige Postenreduktion in der FG 5 möglich.

#### **Berufsschule Gmunden 2:**

- 3,75 Im Zuge der Umsetzung des Projektes Oö. Berufsschulen 2020 erfolgte mit Ende des Schuljahres 2017/2018 die Auflassung der Berufsschule Gmunden 2 und es werden zwei Posten der FG 4 sowie ein ganzer und ein Dreiviertelposten der FG 5 zur Berufsschule Vöcklabruck verlagert.

**Berufsschule Linz 1:**

- + 0,5 Im Bereich der Verwaltung erfolgte eine Zusammenlegung der Berufsschule Wels 2 mit der Berufsschule Linz 1 und ein halber Posten der FG 4 wird transferiert.

**Berufsschule Linz 2:**

- 0,25 Unter Berücksichtigung des Ist-Standes im Reinigungsbereich ist eine anteilige Postenkürzung in der FG 5 vorzunehmen.

**Berufsschule Steyr 2:**

- 1,25 Die Schließung der Berufsschule erfolgte mit Ende des Schuljahres 2017/2018, ein ganzer und ein Viertelposten der FG 4 werden eingezogen.

**Berufsschule Vöcklabruck-Gmunden:**

- + 3,5 Mit Auflassung der Berufsschule Gmunden 2 werden in der FG 4 ein ganzer und ein Dreiviertelposten zur Berufsschule Vöcklabruck-Gmunden transferiert sowie ein ganzer und ein Dreiviertelposten in der FG 5 verlagert.

**Berufsschule Wels 2:**

- 1,75 Nach erfolgter Zusammenlegung mit der Berufsschule Linz 1 wird ein halber Posten im Bereich der Verwaltung transferiert, ein ganzer und ein Viertelposten der FG 4 sind einzusparen.

**Landwirtschaftliche Berufs- und Fachschule Vöcklabruck:**

- + 0,25 Auf Grund steigender Schüler/innenzahlen wird einer anteiligen Postenerhöhung in der FG 4 im Bereich der Verwaltung zugestimmt.

**Landwirtschaftliche Berufs- und Fachschule Hagenberg:**

- + 2,25 Für eine Buchhaltungskraft in Teilzeit wird ein Viertelposten der FG 4 benötigt. Eine Kostengegenüberstellung laut ÖNORM 2250 mit Evaluierung der Fremdreinigung erfordert eine Ausweitung um zwei Dienstposten in der FG 5.

**Landes-Sportzentrum OÖ:**

- + 2,5 Im Hinblick auf die erfolgten Baumaßnahmen ist eine Personalaufstockung in der Reinigung vorzunehmen und es sind zwei ganze und ein halber Dienstposten in der FG 5 einzurichten.

### Gruppe 3: 4,25 Posteneinsparungen

#### Direktion Kultur (KD):

##### Oö. Landesmusikschulwerk:

- 5 Auf Grund erster Überlegungen hinsichtlich bestehender Einsparungspotenziale unter Berücksichtigung von anstehenden Pensionierungen werden fünf Posten für Lehrer/innen im Schema IL/I2 nicht mehr nachbesetzt.

#### Direktion Präsidium (PräsD):

##### Bildungsschlösser OÖ:

- + 0,75 Für eine Teilzeitkraft im Bereich Marketing ist ein Dreiviertelposten in der FG 3 einzurichten.

### Gruppe 4: 102 Postenvermehrungen

#### Direktion Präsidium (PräsD):

Die sozialpädagogischen Einrichtungen werden mit Wirksamkeit 1. Jänner 2019 aus dem Wirtschaftsplan heraus genommen und im Teil I, Verwaltung, abgebildet.

##### Schloss Leonstein – Eine sozialpädagogische Einrichtung des Landes OÖ:

- + 61 Der Transfer einer Planstelle der FG 2, von 44,5 Dienstposten der FG 3, von neun ganzen und einem Dreiviertelposten der FG 4 und von fünf ganzen und einem Dreiviertelposten der FG 5 aus dem Bereich der wirtschaftlichen Unternehmen wird vorgenommen.

##### Schloss Neuhaus – Eine sozialpädagogische Einrichtung des Landes OÖ:

- + 41 Der Transfer einer Planstelle der FG 2, von 29,75 Posten der FG 3, von sieben ganzen und einem Viertelposten der FG 4 und von drei Posten der FG 5 aus dem Bereich der wirtschaftlichen Unternehmen ist erforderlich.

## **Gruppe 6: 3,5 Posteneinsparungen**

### **Direktion Straßenbau und Verkehr (SVD):**

#### **Abteilung Straßenneubau und -erhaltung:**

- 2 Im handwerklichen Bereich der Straßenmeistereien und der Betriebswerkstätten werden zwei freie Dienstposten der FG 4 nicht mehr nachbesetzt.

### **Direktion Umwelt und Wasserwirtschaft (UWD):**

#### **Abteilung Wasserwirtschaft:**

- 1,5 Im handwerklichen Bereich der Gewässerbezirke werden ein ganzer und ein halber Dienstposten der FG 4 zur Einsparung angeboten.

## **Wirtschaftliche Unternehmen: 487 Posteneinsparungen**

### **Landespflege- und Betreuungszentren:**

- 385 Eine Auslagerung der vier Landespflege- und Betreuungszentren in Christkindl, Schloss Haus, Schloss Gschwendt und Schloss Cumberland mit 1. Juli 2018 in eine Oö. Landespflege- und Betreuungszentren GmbH ermöglicht eine Einsparung von 55 Posten der FG 3, von 250,5 Planstellen der FG 4 und von 79,5 Posten der FG 5.

### **Landeskinder- und Jugendwohnheime:**

- 102 Die sozialpädagogischen Einrichtungen werden mit Wirksamkeit 1. Jänner 2019 aus dem Wirtschaftsplan heraus genommen und im Teil I, Verwaltung, abgebildet. Es erfolgt ein Transfer von zwei Posten der FG 2, von 74,25 Planstellen der FG 3, von 17 Posten der FG 4, von acht ganzen und einem Dreiviertelposten der FG 5.



Der **Bereich III** des Landesdienstpostenplans enthält einige Zusammenstellungen der Dienstpostenstände, aufgeschlüsselt nach

- Organisationseinheiten
- Funktionsgruppen, Richter/innen, Lehrpersonen und Sonstigen Bediensteten
- dem internationalen Standard Classification of the Functions of Government (COFOG)
- Dienststellen mit Sonstigen Bediensteten

In der Dienstpostenreserve sind auch Umwandlungsposten für Pragmatisierungen sowie für Beförderungen und Überstellungen enthalten, welche jedoch keine Vermehrung der im Dienstpostenverzeichnis enthaltenen Planstellen verursacht.

## ANHANG

Der **Bereich IV-A** beinhaltet Dienstposten ohne Veranschlagung in der reellen Gebarung und deren Veränderung im Vergleich zum Dienstpostenplan 2018. Dabei handelt es sich um Planstellen für Landesbedienstete, welche in anderen Einrichtungen und Institutionen bzw. in ausgegliederten Bereichen tätig sind oder deren Diensteinkommen stillgelegt ist.

Im **Bereich IV-B** sind die Dienstposten der Lehrer/innen an den Landwirtschaftlichen Berufs- und Fachschulen angeführt, welche der Diensthöhe des Landes Oberösterreich unterstehen. Die Berechnung des Stellenplans wird auf Basis von 2,4 Werteinheiten pro Schüler/in vorgenommen sowie dem Faktor 0,6 Werteinheiten pro Internatsschüler/in. Darüber hinaus werden in Berufsschulen für Schüler/innen in Klassen mit integrativem Bildungsangebot vier Werteinheiten pro Schüler/in für den Unterricht berücksichtigt. Das Bundesministerium für Nachhaltigkeit und Tourismus hat dem Antrag des Landes Oberösterreich zum Stellenplan für 2019 noch nicht zugestimmt.

Im **Bereich IV-C** ist der Stellenplan der Oberösterreichischen Gesundheitsholding GmbH enthalten, gegliedert nach den einzelnen Krankenanstalten bzw. Organisationseinheiten und einer detaillierten Begründung zu den Veränderungen gegenüber dem Jahre 2018 sowie der Dienstpostenplan der Oö. Landespflege- und Betreuungszentren GmbH.

Im **Bereich IV-D** ist der Dienstpostenstand 2019 der Kepler Universitätsklinikum GmbH angeführt mit einer Erklärung für die erforderliche Aufstockung im Vergleich zum Vorjahr. Darin enthalten sind alle Dienstposten für die gestellten Mitarbeiter/innen vom Magistrat Linz und vom Land Oberösterreich.

Im **Bereich IV-E** ist der Dienstpostenplan des Landes Oberösterreich für das Schuljahr 2018/2019 bzw. das Verwaltungsjahr 2019 für die der Diensthöhe des Landes bzw. dem Land unterstehenden Lehrerinnen und Lehrer an öffentlichen und privaten Volksschulen, Neuen Mittelschulen/Hauptschulen, Sonderschulen und Polytechnischen Schulen sowie für die Lehrerinnen und Lehrer an den berufsbildenden Pflichtschulen dargestellt.

Gemäß Art. IV Abs. 2 und 3 lit. a des Bundesverfassungsgesetzes, BGBl. Nr. 215/1962, haben die Länder für die Lehrerinnen und Lehrer an öffentlichen und privaten Volksschulen, Neuen Mittelschulen, Sonderschulen und Polytechnischen Schulen sowie für Lehrerinnen und Lehrer an berufsbildenden Pflichtschulen mit Ausnahme der land- und forstwirtschaftlichen Berufs- und Fachschulen jährlich einen Dienstpostenplan zu erstellen. Solange der Bund für die Kosten der Besoldung der Lehrerinnen und Lehrer an diesen Schulen ganz oder teilweise aufkommt, ist die Zustimmung des Bundesministeriums für Bildung, Wissenschaft und Forschung im Einvernehmen mit dem Bundesministerium für Finanzen hierzu einzuholen. Außerdem hat auf Grund der Bestimmungen des § 18 des Privatschulgesetzes, BGBl. Nr. 244/1962, i.d.g.F., die Zuweisung von Landeslehrerinnen und -lehrern durch das Land als lebende Subvention an die betreffende mit Öffentlichkeitsrecht ausgestattete Privatschule zu erfolgen.

## I. Öffentliche und private Volksschulen, Neue Mittelschulen, Sonderschulen sowie Polytechnische Schulen

Der Dienstpostenplan entspricht den Vorschlägen des Landesschulrates und wird auf Grund der Richtlinien des Bundesministeriums für Bildung, Wissenschaft und Forschung für die der Diensthoheit der Länder unterstehenden Lehrerinnen und Lehrer an allgemein bildenden Pflichtschulen für das Schuljahr 2018/2019 erstellt.

### A) Schulverhältnisse:

	DPPL 2017/2018 (Stichtag 1.10.17)	DPPL 2018/2019 (Stichtag 1.10.18)	Vergleich +/-
<b>1. Volksschulen</b>			
Gesamtschüler/innenzahl	59.411,00	60.131,20	+ 720,20
<b>2. Neue Mittelschulen</b>			
Gesamtschüler/innenzahl	40.269,70	39.952,60	- 317,10
<b>3. Polytechnische Schulen</b>			
Gesamtschüler/innenzahl	2.977,20	2.971,60	- 5,60
<b>4. Sonderschulen</b>			
Gesamtschüler/innenzahl	3.662,10	3.671,60	+ 9,50

Mit Erlass des Bundesministeriums für Bildung, Wissenschaft und Forschung vom 31. August 2018, GZ BMBWF-621/0035-II/2//2018, wurden auf Grund des Artikel IV Abs. 3 lit.a des BVG, BGBl. Nr. 215/1962, und § 4 Abs. 1 FAG 2017, BGBl. I Nr. 116/2016 im Einvernehmen mit dem Bundesministerium für Finanzen für die öffentlichen und privaten allgemein bildenden Pflichtschulen für das Schuljahr 2018/2019 vorläufig 11.315,70 Dienstposten genehmigt.

Die Erhebung der tatsächlichen Schülerinnen- und Schüler- sowie Klassenzahlen mit Stichtag 1. Oktober 2018 ergibt eine Erhöhung der vom Bund zu genehmigenden Dienstposten auf 11.616,50.

**B) Dienstpostenbedarf:**

	DPPL 2017/2018 (Stichtag 1.10.17)	DPPL 2018/2019 (Stichtag 1.10.18)	Vergleich +/-
a) Volksschulen	4.993,20	5.018,00	+ 24,80
b) Neue Mittelschulen	5.077,20	5.068,70	- 8,50
c) Polytechnische Schulen	381,20	382,40	+ 1,20
d) Sonderschulen	1.144,40	1.147,40	+ 3,00
	11.596,00	11.616,50	+ 20,50
Dienstposten für Sonderverwendungen	+ 44,00 *	+ 39,00 *	- 5,00
Summe	11.640,00	11.655,50	+ 15,50

\*

Bei diesen 44 bzw. 39 Dienstposten handelt es sich um gemäß § 22 des Landeslehrer-Dienstrechtsgesetzes LDG 1984, BGBl. Nr. 302/1984 i.d.g.F., freigestellte Lehrerinnen und Lehrer (Schulverwaltung/Schulaufsicht; teilweise Mitverwendung von Lehrerinnen und Lehrern an Pädagogischen Hochschulen gemäß § 22 Abs. 1 leg.cit.; LKUF gem. § 22 Abs. 5 leg.cit.).

**C) Erläuternde Ausführungen zum Dienstpostenplan für allgemein bildende Pflichtschulen:**

1. Die Gesamtdienstpostenanzahl von 11.655,50 gliedert sich in 5.547,00 pragmatische Dienstposten, 5.732,00 Dienstposten für Vertragslehrerinnen und -lehrer IL sowie 376,50 Dienstposten für Vertragslehrerinnen und -lehrer IIL. In der Gesamtzahl von 11.655,50 Dienstposten sind 252,50 Mehrdienstleistungsdienstposten (130,00 pragmatisierte, 120,00 IL, 2,50 IIL) enthalten.
2. Die Erhöhung des Dienstpostenplans um 15,50 DP ist vor allem auf die zusätzlichen Posten für die "Neue Mittelschule" und die zusätzlichen Posten für die Tagesbetreuung zurückzuführen.
3. Die von der Oö. Landesregierung für das Schuljahr 2018/2019 zu beschließenden 11.655,50 Dienstposten basieren auf den Schülerinnen- und Schülerzahlen per 1. Oktober 2018.
4. Eine Genehmigung des Bundes zum Dienstpostenplan liegt noch nicht vor.

## II. Berufsbildende Pflichtschulen

Der gegenständliche Dienstpostenplanantrag entspricht sowohl den Vorschlägen des Landesschulrates für Oberösterreich als auch dem diesbezüglichen Erlass des Bundesministeriums für Bildung, Wissenschaft und Forschung betreffend die Stellenpläne für die der Diensthoheit der Länder unterstehenden Lehrerinnen und Lehrer an Berufsschulen für das Schuljahr 2018/2019.

### A) Schulverhältnisse:

	Schuljahr 2017/2018	Schuljahr 2018/2019	Veränderung Schuljahr 17/18 zu 2018/2019	
Anzahl der Schulen	26,00	23,00	-	3,00
Anzahl der Klassen	1.155,00	1.150,00	-	5,00
Anzahl der Schüler/innen	22.886,00	23.036,00	+	150,00
Integrationsschüler/innen	1.746,00	2.009,00	+	263,00
Summe Schüler/innen	24.632,00	25.045,00	+	413,00
Durchschnitts- Schüler/innenzahl pro Klasse	21,33	21,78	+	0,45

### B) Dienstpostenbedarf:

	Schuljahr 2017/2018 Stellenplan		Schuljahr 2018/2019 Stellenplan	
Zahl der Lehrer/innenplanstellen	1.146,12		1.175,50	
Erzieherdienstposten	68,00		69,00	
	1.214,12		1.244,50	
Dienstposten für Sonderverwendungen	+ 16,93	*	+ 7,30	*
Dienstposten für EDV-Kustodentätigkeit und Netzwerkbetreuung	+ 8,00	**	+ 7,00	**
Summe	1.239,05		1.258,80	

\*

Bei diesen 16,93 bzw. 7,30 Dienstposten handelt es sich um gemäß § 22 Abs. 1 des Landeslehrer-Dienstrechtsgesetzes LDG 1984, BGBl. Nr. 302/1984 i.d.g.F., freigestellte Lehrerinnen und Lehrer (Schulaufsicht sowie teilweise Mitverwendung von Lehrerinnen und Lehrern an Pädagogischen Hochschulen), die gegenüber dem Bund im Dienstpostenbedarf nicht bekannt gegeben werden, da deren Bezüge zunächst vom Land getragen, jedoch vom Bund aus einer anderen Voranschlagstelle refundiert werden.

\*\*

Sieben Dienstposten für Netzwerkbetreuung an den Berufsschulen.

**Erzieherdienstposten:**

Die Internatsschülerinnen- und -schülerzahl für das Schuljahr 2018/2019 wird voraussichtlich 11.886 betragen. Da je 45 Schülerinnen und Schüler eine Erziehergruppe bilden, für die 46 Erzieherdienststunden wöchentlich berechnet werden und die Umrechnung auf Unterrichtseinheiten dabei im Verhältnis 2 : 1 erfolgt, ergibt dies somit für das Schuljahr 2018/2019 unter Hinzurechnung eines 5 %igen Zuschlags für Wochenend- und Feiertagserzieherdienst einen Bedarf von 69 Erzieherdienstposten.

Die Kosten des Erzieherdienstes, der in Form von Mehrdienstleistungen erbracht wird, hat das Land zur Gänze zu tragen.

**Netzwerkbetreuung:**

Für die EDV-Kustodentätigkeit werden für das Schuljahr 2018/2019 für 4.257 Unterrichts-Computer je 2 Stunden abgegolten.

Für das Schuljahr 2018/2019 ergibt dies einen Bedarf von 7 Dienstposten.

Die Kosten für die EDV-Betreuung, die in Form von Einzelsupplierungen erbracht wird, hat das Land zur Gänze zu tragen.

**Dienstposten für Mehrdienstleistungen:**

In den 1.258,80 Planstellen für das Schuljahr 2018/2019 für die der Diensthoheit des Landes unterstehenden Lehrerinnen und Lehrer an berufsbildenden Pflichtschulen mit Ausnahme der land- und forstwirtschaftlichen Berufs- und Fachschulen sind 42,00 Planstellen für Mehrdienstleistungen der pragmatisierten Berufsschullehrerinnen und -lehrer, 200,30 Planstellen für Mehrdienstleistungen der Vertragslehrerinnen und -lehrer IL sowie 1,50 Planstellen für Mehrdienstleistungen der Vertragslehrerinnen und -lehrer IIL enthalten.

Für die der Diensthoheit des Landes Oberösterreich unterstehenden Lehrerinnen und Lehrer an berufsbildenden Pflichtschulen mit Ausnahme der land- und forstwirtschaftlichen Berufs- und Fachschulen ergibt sich somit nachstehender Dienstpostenplan:

	Schuljahr 2017/2018	Schuljahr 2018/2019 vorläufiger Stellenplan	Vergleich +/-
Pragmatisierte Landeslehrer/innen	223,00	213,00	- 10,00
Landesvertragslehrer/innen	991,12	1.031,50	+ 40,38
	1.214,12	1.244,50	+ 30,38
Dienstposten für Sonderverwendungen	+ 16,93	+ 7,30	- 9,63
Dienstposten für EDV-Kustoden	+ 8,00	+ 7,00	- 1,00
Summe	1.239,05	1.258,80	+ 19,75

Die Genehmigung der beantragten Planstellen für das Schuljahr 2018/2019 wurde durch das Bundesministerium für Bildung, Wissenschaft und Forschung noch nicht erteilt.

**C) Erläuternde Ausführungen zum Dienstpostenplan für berufsbildende Pflichtschulen:**

1. Die Gesamtdienstpostenanzahl von 1.258,80 gliedert sich in 217,00 pragmatisierte Dienstposten, 1031,30 Dienstposten für Vertragslehrerinnen und -lehrer IL sowie 10,50 Dienstposten für Vertragslehrerinnen und -lehrer IIL. In der Gesamtzahl von 1.258,80 Dienstposten sind 243,80 Mehrdienstleistungsdienstposten (42,00 pragmatisierte, 200,30 IL, 1,50 IIL) enthalten.
2. Die Erhöhung um 19,75 Dienstposten beruht größtenteils auf dem Schülerzuwachs.

## I. ALLGEMEINER TEIL

### 1. Systemisierung von Dienstposten

(1) Die Dienstposten werden in fünf Funktionsgruppen ausgewiesen, wobei je fünf Funktionslaufbahnen zu einer Gruppe zusammengefasst sind.

(2) Weiters werden die systemisierten Dienstposten nach Beamten/innen, Vertragsbediensteten I, Vertragsbediensteten II, Lehrpersonen, Richter/innen und sonstigen Bediensteten separat dargestellt.

(3) Neben den Dienstposten für jene Bedienstete, die bereits in die Besoldung nach dem Gehaltsgesetz 2001 in „Besoldung Neu“ eingereiht sind – entweder durch Neueintritt seit 1.7.2001 oder durch Option - werden auch die Dienstposten der Mitarbeiter/innen in „Besoldung Alt“ den fünf Funktionsgruppen zugeordnet.

### 2. Besetzung von Dienstposten

(1) In der gleichen Funktionsgruppe und im gleichen Personalstand kann auf Rechnung eines freien Dienstpostens des systemisierten Standes ein Dienstposten einer niedrigeren Funktionsgruppe über den systemisierten Stand besetzt werden. Auf Rechnung eines freien Dienstpostens einer höheren Funktionsgruppe kann ein Dienstposten in einer niedrigeren Funktionsgruppe besetzt werden.

(2) Auf Rechnung von freien Dienstposten für öffentlich-rechtliche Bedienstete können auch Vertragsbedienstete zur Vernehmung gleichartiger oder niedrigerer Dienste aufgenommen werden.

(3) Für teilbeschäftigte Bedienstete sind anteilige Dienstposten mit einer Wertigkeit 0,25 oder 0,5 oder 0,75 vorgesehen.

(4) In Ausnahmesituationen (unterjähriger Personalbedarf) ist eine Vorwegbesetzung von Dienstposten als Vorgriff auf den kommenden Dienstpostenplan möglich, wenn der Gesamtdienstpostenplan (inklusive der Personalreserven) nicht überschritten wird.

(5) Beförderungen und Aufnahmen in das öffentlich-rechtliche Dienstverhältnis erfolgen in der Regel mit Wirksamkeit vom 1. Jänner oder 1. Juli.

### 3. Dienstpostenreserve (Umwandlungsposten)

(1) Die Dienstpostenreserve enthält die Höchstzahl von Dienstposten, die einzelnen Personalständen über den im Dienstpostenverzeichnis festgesetzten Stand hinaus

- a) für Beförderungen und Überstellungen in höhere Funktionsgruppen und
- b) für Pragmatisierungen

zugewiesen werden können. Für jeden aus der Dienstpostenreserve verwendeten Dienstposten muss

- zu a) ein Dienstposten einer niedrigeren Funktionsgruppe im gleichen Personalstand
- zu b) die freigewordene Vertragsbedienstetenstelle

unbesetzt bleiben.

(2) Ein in einem Personalstand freiwerdender Dienstposten einer Funktionsgruppe, für den aus der Dienstpostenreserve ein Dienstposten zugewiesen ist, gilt als Dienstposten der Dienstpostenreserve, solange in dieser Funktionsgruppe in der gleichen Verwendung der Ist-Stand den Soll-Stand übersteigt.

(3) Gesetzliche Maßnahmen, wie eine Änderungen der Einreichungsverordnung, sind umgehend umzusetzen und im darauf folgenden Dienstpostenplan darzustellen.

#### 4. Einstellungsmöglichkeit für Ersatz- und Ausbildungskräfte (Personalreserve)

(1) Die Landesregierung ist ermächtigt, für Bedienstete, die den ordentlichen Präsenzdienst oder Zivildienst leisten, im Beschäftigungsverbot nach dem Mutterschutzgesetz stehen, aus Anlass der Mutterschaft oder Vaterschaft karenziert sind oder sich in einem Urlaub gegen Entfall der Bezüge befinden, Ersatzkräfte über den systemisierten Stand einzustellen.

(2) Darüber hinaus dürfen Ausbildungskräfte verwendet werden, und zwar

a) Ausbildungs-Akademiker/innen (einschließlich Verwaltungspraktikanten/innen) bis zum Ausmaß von 1 v.H. des in den Funktionsgruppen 1, 2 und 3 ausgewiesenen Gesamt-Sollstands,

b) Ausbildungs-Maturanten/innen bis zum Ausmaß von 2 v.H. des in der Funktionsgruppe 3 ausgewiesenen Gesamt-Sollstands,

c) Jugendliche Vertragsbedienstete und sonstige Ausbildungskräfte bis zum Ausmaß von 2,5 v.H. des in der Funktionsgruppe 5 vorgesehenen Gesamt-Sollstands,

d) Absolventen/innen der Höheren Lehranstalt für Forstwirtschaft für die Absolvierung einer für die Zulassung zur Staatsprüfung für den Försterdienst erforderlichen zweijährigen Praxis im Forstbetriebsdienst und

e) Lehrlinge für die Ausbildung in einzelnen Berufssparten bis zu einem Höchstausmaß von 200 Personen, davon 20 Lehrlinge mit einer Minderung der Erwerbsfähigkeit.

#### 5. Reserve für Lehrpersonen

Zur Sicherstellung des lfd. Schulbetriebs für das im September beginnende Schuljahr und für Krankheitsvertretungen können Lehrpersonen über dem systemisierten Stand bis zum Ausmaß von 0,5 v.H. des für Lehrpersonen (exklusive Anhang IV) ausgewiesenen Gesamt-Soll-Stands verwendet werden.

#### 6. Einstellung von Behinderten

Die Beschäftigung von Personen, welche dem Kreis der begünstigten Behinderten angehören, kann über dem systemisierten Stand bis zum Ausmaß von 3 v.H. des für Vertragsbedienstete ausgewiesenen Gesamt-Sollstands erfolgen.

#### 7. Mobilitäts- und Umschulungsreserve

Es können bis zu 70 Bedienstete, deren Dienstposten auf Grund von Rationalisierungsmaßnahmen oder sonstigen Gründen weggefallen sind und für die es mangels freier Planstellen noch keine neue Verwendung gibt, über dem systemisierten Stand geführt werden.

#### 8. Abänderung des Dienstpostenplans

Die Landesregierung kann im Falle einer Veränderung der Organisation den Dienstpostenplan der neuen Organisationsstruktur anpassen.



## II. DIENSTPOSTENVERZEICHNIS

Seite

### TEIL I - VERWALTUNG:

GRUPPE 0 - VERTRETUNGSKÖRPER UND ALLGEMEINE VERWALTUNG.....	7
Oö. Landesrechnungshof.....	7
Amt der Landesregierung - Amtsbetrieb.....	7
Bezirkshauptmannschaften - Amtsbetrieb.....	7
Oö. Landesverwaltungsgericht.....	7
Personalbetreuung.....	8
GRUPPE 2 - UNTERRICHT, ERZIEHUNG, SPORT UND WISSENSCHAFT.....	9
GRUPPE 3 - KUNST, KULTUR UND KULTUS.....	18
GRUPPE 4 - SOZIALE WOHLFAHRT UND WOHNBAUFÖRDERUNG.....	19
GRUPPE 5 - GESUNDHEIT.....	20
GRUPPE 6 - STRASSEN- UND WASSERBAU, VERKEHR.....	21
Zusammenstellungen.....	22

### TEIL II - UNTERRICHT:

Lehrpersonen an Landwirtschaftlichen Berufs- und Fachschulen (Anhang IV-B).....	52
---	----

### TEIL III - WIRTSCHAFTLICHE UNTERNEHMEN:

GRUPPE 4 - SOZIALE WOHLFAHRT UND WOHNBAUFÖRDERUNG.....	29
Zusammenstellungen.....	30

### ZUSAMMENSTELLUNGEN/Gesamtstand

Zusammensatz der Dienstpostenstände nach Organisationseinheiten .....	32
Zusammensatz nach Funktionsgruppen, Lehrpersonen, Richter/innen, Sonstigen Bediensteten.....	38
Internationaler Standard "CLASSIFICATION OF THE FUNCTIONS OF GOVERNMENT" (COFOG).....	42
Übersicht über die Sonstigen Bediensteten.....	43
Dienstpostenreserve.....	44

### ANHANG

Anhang IV-A: Dienstposten ohne Veranschlagung in der reellen Gebarung.....	46
Anhang IV-B: Landwirtschaftliche Berufs- und Fachschulen .....	52
Anhang IV-C: Oberösterreichische Gesundheitsholding GmbH.....	53
Landespflege- und Betreuungszentren GmbH.....	57
Anhang IV-D: Kepler Universitätsklinikum GmbH.....	60
Anhang IV-E: Allgemein bildende und berufsbildende Pflichtschulen.....	62



**DIENSTPOSTENPLAN**  
**des Landes Oberösterreich**  
für das  
**Verwaltungsjahr**  
**2019**

**TEIL I - VERWALTUNG**



Ansatz	Funktions- gruppe, LD	B e z e i c h n u n g	Personenkreis			Stand 2019	Stand 2018
			Bea.	VB I	VB II		
		<b>Gruppe 0</b>					
		<b>Vertretungskörper und allgemeine Verwaltung</b>					
0 0 210		<b>Oö. Landesrechnungshof</b>					
0 0 210	1 - 5	Top-Management	1,00	0,00	0,00	1,00	1,00
0 0 210	6 - 10	Gehobenes Management/Experten	8,00	10,00	0,00	18,00	17,00
0 0 210	11 - 15	Referenten/Mittleres Management	0,00	2,00	0,00	2,00	3,00
0 0 210	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	0,00	2,75	0,00	2,75	2,75
0 0 210		<i>Summe</i>	9,00	14,75	0,00	23,75	23,75
0 2 010		<b>Amt der Landesregierung - Amtsbetrieb</b>					
0 2 010	1 - 5	Top-Management	35,00	10,00	0,00	45,00	46,00
0 2 010	6 - 10	Gehobenes Management/Experten	386,25	109,00	0,00	495,25	496,50
0 2 010	11 - 15	Referenten/Mittleres Management	759,50	421,50	0,00	1.181,00	1.172,00
0 2 010	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	318,50	496,75	54,00	869,25	882,00
0 2 010	21 - 25	Unterstützendes Personal	6,50	175,25	25,25	207,00	219,75
0 2 010		<i>Zwischensumme</i>	1.505,75	1.212,50	79,25	2.797,50	2.816,25
0 2 010		Sonstige Bedienstete				3,50	3,50
0 2 010		<i>Summe</i>	1.505,75	1.212,50	79,25	2.801,00	2.819,75
0 3 010		<b>Bezirkshauptmannschaften - Amtsbetrieb</b>					
0 3 010	1 - 5	Top-Management	13,00	1,00	0,00	14,00	14,00
0 3 010	6 - 10	Gehobenes Management/Experten	31,00	3,00	0,00	34,00	34,00
0 3 010	11 - 15	Referenten/Mittleres Management	268,25	211,50	0,00	479,75	471,25
0 3 010	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	167,25	345,75	3,00	516,00	519,00
0 3 010	21 - 25	Unterstützendes Personal	7,75	119,25	17,50	144,50	149,50
0 3 010		<i>Summe</i>	487,25	680,50	20,50	1.188,25	1.187,75
0 4 510		<b>Oö. Landesverwaltungsgericht</b>					
0 4 510		Richter/innen	36,00	0,00	0,00	36,00	36,00
0 4 510	6 - 10	Gehobenes Management/Experten	4,00	0,00	0,00	4,00	4,00
0 4 510	11 - 15	Referenten/Mittleres Management	8,00	5,00	0,00	13,00	13,00
0 4 510	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	9,00	13,50	0,00	22,50	22,50
0 4 510	21 - 25	Unterstützendes Personal	0,00	4,00	0,00	4,00	5,00
0 4 510		<i>Summe</i>	57,00	22,50	0,00	79,50	80,50

Ansatz	Funktions- gruppe, LD	B e z e i c h n u n g	Personenkreis			Stand 2019	Stand 2018
			Bea.	VB I	VB II		
0 9		<b>P e r s o n a l b e t r e u n g</b>					
0 9 201		<b>Betriebsküche Amt</b>					
0 9 201	11 - 15	Referenten/Mittleres Management	0,00	1,00	0,00	1,00	1,00
0 9 201	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	0,00	1,75	8,00	9,75	9,75
0 9 201	21 - 25	Unterstützendes Personal	0,00	1,00	11,00	12,00	12,00
0 9 201		<i>Summe</i>	0,00	3,75	19,00	22,75	22,75
0 9 301		<b>Oö. Landes-Gästehaus Bad Ischl</b>					
0 9 301	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	1,00	0,25	1,00	2,25	2,25
0 9 301	21 - 25	Unterstützendes Personal	0,00	0,00	3,00	3,00	3,00
0 9 301		<i>Summe</i>	1,00	0,25	4,00	5,25	5,25
0 9 303		<b>Oö. Landes-Gästehaus Bad Hall</b>					
0 9 303	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	1,00	0,25	0,50	1,75	1,75
0 9 303	21 - 25	Unterstützendes Personal	0,00	0,00	3,50	3,50	3,50
0 9 303		<i>Summe</i>	1,00	0,25	4,00	5,25	5,25
0 9 304		<b>Oö. Landes-Gästehaus St. Wolfgang</b>					
0 9 304	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	1,00	0,25	1,00	2,25	2,25
0 9 304	21 - 25	Unterstützendes Personal	0,00	0,00	3,00	3,00	3,00
0 9 304		<i>Summe</i>	1,00	0,25	4,00	5,25	5,25
		<b>Summe Personalbetreuung</b>	<b>3,00</b>	<b>4,50</b>	<b>31,00</b>	<b>38,50</b>	<b>38,50</b>
		Zwischensumme Gruppe 0	2.062,00	1.934,75	130,75	4.127,50	4.146,75
		Sonstige Bedienstete Gruppe 0				3,50	3,50
		<b>G E S A M T Gruppe 0</b>	<b>2.062,00</b>	<b>1.934,75</b>	<b>130,75</b>	<b>4.131,00</b>	<b>4.150,25</b>

Ansatz	Funktions- gruppe, LD	B e z e i c h n u n g	Personenkreis			Stand 2019	Stand 2018
			Bea.	VB I	VB II		
		<b>Gruppe 2</b>					
		<b>Unterricht, Erziehung, Sport und Wissenschaft</b>					
2 2 041		<b>Berufsschule Freistadt</b>					
2 2 041	11 - 15	Referenten/Mittleres Management	1,00	0,00	0,00	1,00	1,00
2 2 041	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	0,00	2,00	4,00	6,00	6,00
2 2 041	21 - 25	Unterstützendes Personal	0,00	1,00	13,75	14,75	14,75
2 2 041		<i>Summe</i>	1,00	3,00	17,75	21,75	21,75
2 2 042		<b>Berufsschule Gmunden 1</b>					
2 2 042	11 - 15	Referenten/Mittleres Management	0,00	1,00	0,00	1,00	1,00
2 2 042	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	0,00	3,50	3,00	6,50	6,50
2 2 042	21 - 25	Unterstützendes Personal	0,00	1,50	12,25	13,75	13,75
2 2 042		<i>Summe</i>	0,00	6,00	15,25	21,25	21,25
2 2 043		<b>Berufsschule Kremsmünster</b>					
2 2 043	11 - 15	Referenten/Mittleres Management	1,00	0,00	0,00	1,00	1,00
2 2 043	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	2,00	2,00	4,00	8,00	8,00
2 2 043	21 - 25	Unterstützendes Personal	0,00	0,50	7,75	8,25	8,50
2 2 043		<i>Summe</i>	3,00	2,50	11,75	17,25	17,50
2 2 044		<b>Berufsschule Linz 8</b>					
2 2 044	11 - 15	Referenten/Mittleres Management	1,00	0,00	0,00	1,00	1,00
2 2 044	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	1,00	4,50	2,00	7,50	6,50
2 2 044	21 - 25	Unterstützendes Personal	0,00	0,50	14,00	14,50	17,75
2 2 044		<i>Summe</i>	2,00	5,00	16,00	23,00	25,25
2 2 046		<b>Berufsschule Mattighofen</b>					
2 2 046	11 - 15	Referenten/Mittleres Management	1,00	0,00	0,00	1,00	1,00
2 2 046	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	1,00	3,00	3,00	7,00	7,00
2 2 046	21 - 25	Unterstützendes Personal	0,00	0,00	8,25	8,25	8,25
2 2 046		<i>Summe</i>	2,00	3,00	11,25	16,25	16,25

Ansatz	Funktions- gruppe, LD	B e z e i c h n u n g	Personenkreis			Stand 2019	Stand 2018
			Bea.	VB I	VB II		
2 2 047		<b>Berufsschule Ried</b>					
2 2 047	11 - 15	Referenten/Mittleres Management	1,00	0,00	0,00	1,00	1,00
2 2 047	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	0,00	3,75	2,75	6,50	6,50
2 2 047	21 - 25	Unterstützendes Personal	0,00	0,25	14,75	15,00	15,00
2 2 047		<i>Summe</i>	1,00	4,00	17,50	22,50	22,50
2 2 048		<b>Berufsschule Rohrbach</b>					
2 2 048	11 - 15	Referenten/Mittleres Management	1,00	0,00	0,00	1,00	1,00
2 2 048	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	1,00	1,00	4,00	6,00	6,00
2 2 048	21 - 25	Unterstützendes Personal	0,00	1,00	11,00	12,00	11,75
2 2 048		<i>Summe</i>	2,00	2,00	15,00	19,00	18,75
2 2 049		<b>Berufsschule Steyr 1</b>					
2 2 049	11 - 15	Referenten/Mittleres Management	1,00	0,00	0,00	1,00	1,00
2 2 049	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	1,00	2,25	5,00	8,25	8,25
2 2 049	21 - 25	Unterstützendes Personal	0,00	1,00	15,00	16,00	16,50
2 2 049		<i>Summe</i>	2,00	3,25	20,00	25,25	25,75
2 2 050		<b>Berufsschule Wels 1</b>					
2 2 050	11 - 15	Referenten/Mittleres Management	0,00	1,00	0,00	1,00	1,00
2 2 050	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	0,00	3,50	4,00	7,50	7,50
2 2 050	21 - 25	Unterstützendes Personal	0,00	0,75	10,50	11,25	11,25
2 2 050		<i>Summe</i>	0,00	5,25	14,50	19,75	19,75
2 2 051		<b>Berufsschule Schärding</b>					
2 2 051	11 - 15	Referenten/Mittleres Management	1,00	0,00	0,00	1,00	1,00
2 2 051	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	0,00	3,00	4,00	7,00	7,00
2 2 051	21 - 25	Unterstützendes Personal	0,00	0,00	10,00	10,00	10,25
2 2 051		<i>Summe</i>	1,00	3,00	14,00	18,00	18,25
2 2 052		<b>Berufsschule Altmünster</b>					
2 2 052	11 - 15	Referenten/Mittleres Management	1,00	0,00	0,00	1,00	1,00
2 2 052	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	0,00	4,00	5,00	9,00	9,00
2 2 052	21 - 25	Unterstützendes Personal	0,00	0,00	19,50	19,50	19,50
2 2 052		<i>Summe</i>	1,00	4,00	24,50	29,50	29,50



Ansatz	Funktions- gruppe, LD	B e z e i c h n u n g	P e r s o n e n k r e i s			Stand 2019	Stand 2018
			Bea.	VB I	VB II		
2 2 061		<b>Berufsschule Attnang</b>					
2 2 061	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	1,00	2,00	1,00	4,00	4,00
2 2 061	21 - 25	Unterstützendes Personal	0,00	0,00	4,00	4,00	4,00
2 2 061		<i>Summe</i>	1,00	2,00	5,00	8,00	8,00
2 2 062		<b>Berufsschule Braunau</b>					
2 2 062	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	0,00	1,25	0,00	1,25	1,25
2 2 062	21 - 25	Unterstützendes Personal	1,00	0,00	2,25	3,25	3,25
2 2 062		<i>Summe</i>	1,00	1,25	2,25	4,50	4,50
2 2 063		<b>Berufsschule Gmunden 2</b>					
2 2 063	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	0,00	0,00	0,00	0,00	2,00
2 2 063	21 - 25	Unterstützendes Personal	0,00	0,00	0,00	0,00	1,75
2 2 063		<i>Summe</i>	0,00	0,00	0,00	0,00	3,75
2 2 064		<b>Berufsschule Linz 1</b>					
2 2 064	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	2,00	1,50	0,00	3,50	3,00
2 2 064	21 - 25	Unterstützendes Personal	0,00	1,50	1,50	3,00	3,00
2 2 064		<i>Summe</i>	2,00	3,00	1,50	6,50	6,00
2 2 065		<b>Berufsschule Linz 2</b>					
2 2 065	11 - 15	Referenten/Mittleres Management	0,00	1,00	0,00	1,00	1,00
2 2 065	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	1,00	2,00	4,00	7,00	7,00
2 2 065	21 - 25	Unterstützendes Personal	0,00	1,00	15,50	16,50	16,75
2 2 065		<i>Summe</i>	1,00	4,00	19,50	24,50	24,75
2 2 066		<b>Berufsschule Linz 3</b>					
2 2 066	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	0,00	5,00	2,00	7,00	7,00
2 2 066	21 - 25	Unterstützendes Personal	0,00	0,00	5,50	5,50	5,50
2 2 066		<i>Summe</i>	0,00	5,00	7,50	12,50	12,50
2 2 068		<b>Berufsschule Linz 5</b>					
2 2 068	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	0,00	3,00	1,00	4,00	4,00
2 2 068	21 - 25	Unterstützendes Personal	0,00	0,00	7,00	7,00	7,00
2 2 068		<i>Summe</i>	0,00	3,00	8,00	11,00	11,00

Ansatz	Funktions- gruppe, LD	B e z e i c h n u n g	Personenkreis			Stand 2019	Stand 2018
			Bea.	VB I	VB II		
2 2 069		<b>Berufsschule Linz 6</b>					
2 2 069	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	0,00	2,00	0,00	2,00	2,00
2 2 069		Summe	0,00	2,00	0,00	2,00	2,00
2 2 070		<b>Berufsschule Linz 7</b>					
2 2 070	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	1,00	2,00	1,00	4,00	4,00
2 2 070	21 - 25	Unterstützendes Personal	0,00	0,00	2,75	2,75	2,75
2 2 070		Summe	1,00	2,00	3,75	6,75	6,75
2 2 071		<b>Berufsschule Linz 9</b>					
2 2 071	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	0,00	2,00	0,00	2,00	2,00
2 2 071		Summe	0,00	2,00	0,00	2,00	2,00
2 2 072		<b>Berufsschule Linz 10</b>					
2 2 072	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	1,00	2,75	0,00	3,75	3,75
2 2 072	21 - 25	Unterstützendes Personal	0,00	0,00	2,50	2,50	2,50
2 2 072		Summe	1,00	2,75	2,50	6,25	6,25
2 2 075		<b>Berufsschule Steyr 2</b>					
2 2 075	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	0,00	0,00	0,00	0,00	1,25
2 2 075		Summe	0,00	0,00	0,00	0,00	1,25
2 2 076		<b>Berufsschule Vöcklabruck-Gmunden</b>					
2 2 076	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	1,25	1,50	1,00	3,75	2,00
2 2 076	21 - 25	Unterstützendes Personal	0,00	0,00	3,25	3,25	1,50
2 2 076		Summe	1,25	1,50	4,25	7,00	3,50
2 2 077		<b>Berufsschule Wels 2</b>					
2 2 077	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	0,00	0,00	0,00	0,00	1,75
2 2 077		Summe	0,00	0,00	0,00	0,00	1,75
2 2 078		<b>Berufsschule Wels 3</b>					
2 2 078	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	1,00	2,50	0,50	4,00	4,00
2 2 078	21 - 25	Unterstützendes Personal	0,00	0,00	3,00	3,00	3,00
2 2 078		Summe	1,00	2,50	3,50	7,00	7,00

Ansatz	Funktions- gruppe, LD	B e z e i c h n u n g	Personenkreis			Stand 2019	Stand 2018
			Bea.	VB I	VB II		
2 2 141		<b>Technische Fachschule des Landes Oö. in Haslach an der Mühl</b>					
2 2 141	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	0,00	2,00	1,00	3,00	3,00
2 2 141	21 - 25	Unterstützendes Personal	0,00	0,00	2,00	2,00	2,00
2 2 141		<i>Zwischensumme</i>	0,00	2,00	3,00	5,00	5,00
2 2 141	L1, I1	Lehrpersonen	0,00	4,00	0,00	4,00	4,00
2 2 141	L2, I2	Lehrpersonen	2,00	8,00	0,00	10,00	10,00
2 2 141	III	Lehrpersonen	0,00	2,00	0,00	2,00	2,00
2 2 141		<i>Summe</i>	2,00	16,00	3,00	21,00	21,00
2 2 161		<b>Landwirtschaftliche Berufs- und Fachschule Altmünster</b>					
2 2 161	11 - 15	Referenten/Mittleres Management	0,00	1,00	0,00	1,00	1,00
2 2 161	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	0,00	2,25	2,00	4,25	4,25
2 2 161	21 - 25	Unterstützendes Personal	0,00	0,00	10,25	10,25	10,25
2 2 161		<i>Summe</i>	0,00	3,25	12,25	15,50	15,50
2 2 162		<b>Landwirtschaftliche Berufs- und Fachschule Burgkirchen</b>					
2 2 162	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	0,00	1,00	1,00	2,00	2,00
2 2 162	21 - 25	Unterstützendes Personal	0,00	0,00	6,00	6,00	6,00
2 2 162		<i>Summe</i>	0,00	1,00	7,00	8,00	8,00
2 2 164		<b>Landwirtschaftliche Berufs- und Fachschule Hagenberg</b>					
2 2 164	11 - 15	Referenten/Mittleres Management	1,00	0,00	0,00	1,00	1,00
2 2 164	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	0,00	2,25	2,00	4,25	4,00
2 2 164	21 - 25	Unterstützendes Personal	1,00	1,00	10,50	12,50	10,50
2 2 164		<i>Summe</i>	2,00	3,25	12,50	17,75	15,50
2 2 165		<b>Landwirtschaftliche Berufs- und Fachschule Lambach</b>					
2 2 165	11 - 15	Referenten/Mittleres Management	0,00	1,00	0,00	1,00	1,00
2 2 165	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	0,00	2,00	2,50	4,50	4,50
2 2 165	21 - 25	Unterstützendes Personal	0,00	1,50	8,50	10,00	10,00
2 2 165		<i>Summe</i>	0,00	4,50	11,00	15,50	15,50
2 2 166		<b>Landwirtschaftliche Berufs- und Fachschule Otterbach</b>					
2 2 166	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	0,00	0,75	2,50	3,25	2,75
2 2 166	21 - 25	Unterstützendes Personal	0,00	0,25	4,50	4,75	5,25
2 2 166		<i>Summe</i>	0,00	1,00	7,00	8,00	8,00

Ansatz	Funktions- gruppe, LD	Bezeichnung	Personenkreis			Stand 2019	Stand 2018
			Bea.	VB I	VB II		
2 2 167		<b>Landwirtschaftliche Berufs- und Fachschule Ritzlhof</b>					
2 2 167	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	0,00	3,25	3,00	6,25	6,00
2 2 167	21 - 25	Unterstützendes Personal	0,00	1,00	6,75	7,75	8,00
2 2 167		<i>Summe</i>	0,00	4,25	9,75	14,00	14,00
2 2 168		<b>Landwirtschaftliche Berufs- und Fachschule Schlägl</b>					
2 2 168	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	0,00	1,00	2,00	3,00	3,00
2 2 168	21 - 25	Unterstützendes Personal	0,00	1,00	3,50	4,50	4,50
2 2 168		<i>Summe</i>	0,00	2,00	5,50	7,50	7,50
2 2 169		<b>Landwirtschaftliche Berufs- und Fachschule Schlierbach</b>					
2 2 169	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	0,00	2,00	1,25	3,25	3,00
2 2 169	21 - 25	Unterstützendes Personal	0,00	0,00	5,25	5,25	5,50
2 2 169		<i>Summe</i>	0,00	2,00	6,50	8,50	8,50
2 2 170		<b>Landwirtschaftliche Berufs- und Fachschule Vöcklabruck</b>					
2 2 170	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	0,00	1,00	1,75	2,75	2,50
2 2 170	21 - 25	Unterstützendes Personal	0,00	1,00	2,50	3,50	3,50
2 2 170		<i>Summe</i>	0,00	2,00	4,25	6,25	6,00
2 2 171		<b>Landwirtschaftliche Berufs- und Fachschule Waizenkirchen</b>					
2 2 171	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	0,00	1,00	2,00	3,00	3,00
2 2 171	21 - 25	Unterstützendes Personal	0,00	0,50	3,50	4,00	4,00
2 2 171		<i>Summe</i>	0,00	1,50	5,50	7,00	7,00
2 2 181		<b>Landwirtschaftliche Berufs- und Fachschule Bergheim</b>					
2 2 181	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	0,00	1,00	1,00	2,00	2,00
2 2 181	21 - 25	Unterstützendes Personal	0,00	1,00	4,00	5,00	5,00
2 2 181		<i>Summe</i>	0,00	2,00	5,00	7,00	7,00
2 2 182		<b>Landwirtschaftliche Berufs- und Fachschule Mauerkirchen</b>					
2 2 182	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	0,00	1,00	2,00	3,00	3,00
2 2 182	21 - 25	Unterstützendes Personal	0,00	1,00	4,00	5,00	5,00
2 2 182		<i>Summe</i>	0,00	2,00	6,00	8,00	8,00

Ansatz	Funktions- gruppe, LD	Bezeichnung	Personenkreis			Stand 2019	Stand 2018
			Bea.	VB I	VB II		
2 2 184		<b>Landwirtschaftliche Berufs- und Fachschule Kleinraming</b>					
2 2 184	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	0,00	2,00	1,50	3,50	3,50
2 2 184	21 - 25	Unterstützendes Personal	0,00	1,00	6,50	7,50	7,50
2 2 184		<i>Summe</i>	0,00	3,00	8,00	11,00	11,00
2 2 185		<b>Landwirtschaftliche Berufs- und Fachschule Andorf</b>					
2 2 185	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	0,00	1,50	2,50	4,00	3,00
2 2 185	21 - 25	Unterstützendes Personal	0,00	0,00	5,50	5,50	6,50
2 2 185		<i>Summe</i>	0,00	1,50	8,00	9,50	9,50
2 2 188		<b>Landwirtschaftliche Berufs- und Fachschule Mistelbach</b>					
2 2 188	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	0,00	0,75	1,50	2,25	2,25
2 2 188	21 - 25	Unterstützendes Personal	0,00	1,00	3,25	4,25	4,25
2 2 188		<i>Summe</i>	0,00	1,75	4,75	6,50	6,50
2 2 242		<b>HTL für Lebensmitteltechnologie Wels</b>					
2 2 242	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	1,00	0,00	0,00	1,00	1,00
2 2 242		<i>Zwischensumme</i>	1,00	0,00	0,00	1,00	1,00
2 2 242	L1, I1	Lehrpersonen	2,00	13,00	0,00	15,00	15,00
2 2 242	L2, I2	Lehrpersonen	0,00	3,00	0,00	3,00	3,00
2 2 242	IIL	Lehrpersonen	0,00	2,00	0,00	2,00	2,00
2 2 242		<i>Summe</i>	3,00	18,00	0,00	21,00	21,00
2 5 201		<b>Landes-Jugendhaus Edtbauernalm</b>					
2 5 201	11 - 15	Referenten/Mittleres Management	0,00	1,00	0,00	1,00	1,00
2 5 201	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	0,00	0,50	2,00	2,50	2,50
2 5 201	21 - 25	Unterstützendes Personal	0,00	0,00	7,00	7,00	7,00
2 5 201		<i>Summe</i>	0,00	1,50	9,00	10,50	10,50
2 5 203		<b>Adalbert-Stifter-Jugendherberge Aigen</b>					
2 5 203	11 - 15	Referenten/Mittleres Management	1,00	0,00	0,00	1,00	1,00
2 5 203	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	0,00	0,25	2,00	2,25	2,25
2 5 203	21 - 25	Unterstützendes Personal	0,00	0,00	3,50	3,50	3,50
2 5 203		<i>Summe</i>	1,00	0,25	5,50	6,75	6,75

Ansatz	Funktions- gruppe, LD	B e z e i c h n u n g	Personenkreis			Stand 2019	Stand 2018
			Bea.	VB I	VB II		
2 5 204		<b>Landes-Jugendhaus Wurzeralm</b>					
2 5 204	11 - 15	Referenten/Mittleres Management	0,00	1,00	0,00	1,00	1,00
2 5 204	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	0,00	0,50	1,00	1,50	1,50
2 5 204	21 - 25	Unterstützendes Personal	0,00	0,00	6,50	6,50	6,50
2 5 204		<i>Summe</i>	0,00	1,50	7,50	9,00	9,00
2 5 205		<b>Landes-Jugendhaus Losenstein</b>					
2 5 205	11 - 15	Referenten/Mittleres Management	0,00	1,00	0,00	1,00	1,00
2 5 205	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	0,00	0,00	2,00	2,00	2,00
2 5 205	21 - 25	Unterstützendes Personal	0,00	0,75	3,50	4,25	4,25
2 5 205		<i>Summe</i>	0,00	1,75	5,50	7,25	7,25
2 6 101		<b>Landes-Sportzentrum OÖ</b>					
2 6 101	11 - 15	Referenten/Mittleres Management	1,00	0,00	0,00	1,00	1,00
2 6 101	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	1,00	3,00	2,00	6,00	5,00
2 6 101	21 - 25	Unterstützendes Personal	1,00	0,00	15,50	16,50	15,00
2 6 101		<i>Summe</i>	3,00	3,00	17,50	23,50	21,00
2 8 301		<b>Oö. Landesarchiv</b>					
2 8 301	6 - 10	Gehobenes Management/Experten	4,00	0,00	0,00	4,00	4,00
2 8 301	11 - 15	Referenten/Mittleres Management	3,50	9,50	0,00	13,00	13,00
2 8 301	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	3,00	10,00	0,00	13,00	13,00
2 8 301	21 - 25	Unterstützendes Personal	0,00	7,75	4,00	11,75	11,75
2 8 301		<i>Summe</i>	10,50	27,25	4,00	41,75	41,75
2 8 401		<b>Oö. Landesbibliothek</b>					
2 8 401	6 - 10	Gehobenes Management/Experten	1,00	2,00	0,00	3,00	3,00
2 8 401	11 - 15	Referenten/Mittleres Management	3,25	6,00	0,00	9,25	9,50
2 8 401	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	1,75	6,50	1,00	9,25	9,00
2 8 401	21 - 25	Unterstützendes Personal	0,00	2,00	0,00	2,00	2,00
2 8 401		<i>Summe</i>	6,00	16,50	1,00	23,50	23,50

Ansatz	Funktions- gruppe, LD	B e z e i c h n u n g	Personenkreis			Stand 2019	Stand 2018
			Bea.	VB I	VB II		
2 8 5 0 1		<b>Oö. Landesmuseum</b>					
2 8 5 0 1	6 - 10	Gehobenes Management/Experten	4,00	4,75	0,00	8,75	8,75
2 8 5 0 1	11 - 15	Referenten/Mittleres Management	6,75	22,25	0,00	29,00	29,50
2 8 5 0 1	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	5,00	24,25	8,75	38,00	37,25
2 8 5 0 1	21 - 25	Unterstützendes Personal	1,00	17,75	8,00	26,75	28,75
2 8 5 0 1		<i>Zwischensumme</i>	16,75	69,00	16,75	102,50	104,25
2 8 5 0 1		Sonstige Bedienstete				10,00	10,00
2 8 5 0 1		<i>Summe</i>	16,75	69,00	16,75	112,50	114,25
2 8 9 1 0		<b>Adalbert-Stifter-Institut</b>					
2 8 9 1 0	6 - 10	Gehobenes Management/Experten	2,00	0,00	0,00	2,00	2,00
2 8 9 1 0	11 - 15	Referenten/Mittleres Management	0,00	5,50	0,00	5,50	5,50
2 8 9 1 0	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	1,00	2,00	0,00	3,00	3,00
2 8 9 1 0		<i>Summe</i>	3,00	7,50	0,00	10,50	10,50
		Zwischensumme Gruppe 2	67,50	237,25	418,00	722,75	725,50
		Lehrpersonen Gruppe 2	4,00	32,00	0,00	36,00	36,00
		Sonstige Bedienstete Gruppe 2				10,00	10,00
		<b>G E S A M T Gruppe 2</b>	<b>71,50</b>	<b>269,25</b>	<b>418,00</b>	<b>768,75</b>	<b>771,50</b>

Ansatz	Funktions- gruppe, LD	B e z e i c h n u n g	Personenkreis			Stand 2019	Stand 2018
			Bea.	VB I	VB II		
		<b>Gruppe 3</b>					
		<b>Kunst, Kultur und Kultus</b>					
		<b>Oö. Landesmusikschulwerk</b>					
3 2 021							
3 2 021	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	2,00	30,00	0,00	32,00	32,00
3 2 021		<i>Zwischensumme</i>	2,00	30,00	0,00	32,00	32,00
3 2 021	L2, I2	Lehrpersonen	0,00	859,00	0,00	859,00	864,00
3 2 021	L3, I3	Lehrpersonen	0,00	11,00	0,00	11,00	11,00
3 2 021	III	Lehrpersonen	0,00	107,00	0,00	107,00	107,00
3 2 021		<i>Summe</i>	2,00	1.007,00	0,00	1.009,00	1.014,00
		<b>Bildungsschlösser OÖ</b>					
3 8 003							
3 8 003	11 - 15	Referenten/Mittleres Management	1,00	1,50	0,00	2,50	1,75
3 8 003	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	1,00	4,25	9,00	14,25	11,25
3 8 003	21 - 25	Unterstützendes Personal	0,00	0,00	10,75	10,75	13,75
3 8 003		<i>Summe</i>	2,00	5,75	19,75	27,50	26,75
		<b>Oö. Kulturquartier</b>					
3 8 005							
3 8 005	6 - 10	Gehobenes Management/Experten	2,00	1,00	0,00	3,00	3,00
3 8 005	11 - 15	Referenten/Mittleres Management	2,00	2,00	0,00	4,00	4,00
3 8 005	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	1,75	6,25	1,00	9,00	9,00
3 8 005	21 - 25	Unterstützendes Personal	0,00	0,00	6,00	6,00	6,00
3 8 005		<i>Zwischensumme</i>	5,75	9,25	7,00	22,00	22,00
3 8 005		Sonstige Bedienstete				16,50	16,50
3 8 005		<i>Summe</i>	5,75	9,25	7,00	38,50	38,50
		Zwischensumme Gruppe 3	9,75	45,00	26,75	81,50	80,75
		Lehrpersonen Gruppe 3	0,00	977,00	0,00	977,00	982,00
		Sonstige Bedienstete Gruppe 3				16,50	16,50
		<b>G E S A M T Gruppe 3</b>	<b>9,75</b>	<b>1.022,00</b>	<b>26,75</b>	<b>1.075,00</b>	<b>1.079,25</b>



Ansatz	Funktions- gruppe, LD	B e z e i c h n u n g	Personenkreis			Stand 2019	Stand 2018
			Bea.	VB I	VB II		
		<b>Gruppe 4</b>					
		<b>Soziale Wohlfahrt und Wohnbauförderung</b>					
		<b>Altenbetreuungsschule des Landes Oö. Linz</b>					
4 1 960							
4 1 960	6 - 10	Gehobenes Management/Experten	0,00	1,00	0,00	1,00	1,00
4 1 960	11 - 15	Referenten/Mittleres Management	1,00	9,50	0,00	10,50	10,50
4 1 960	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	2,00	0,50	0,00	2,50	2,50
4 1 960		<i>Summe</i>	3,00	11,00	0,00	14,00	14,00
		<b>Schloss Leonstein - Eine sozialpädagogische Einrichtung des Landes OÖ</b>					
4 3 101							
4 3 101	6 - 10	Gehobenes Management/Experten	0,00	1,00	0,00	1,00	0,00
4 3 101	11 - 15	Referenten/Mittleres Management	0,00	44,50	0,00	44,50	0,00
4 3 101	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	0,00	2,75	7,00	9,75	0,00
4 3 101	21 - 25	Unterstützendes Personal	0,00	0,00	5,75	5,75	0,00
4 3 101		<i>Summe</i>	0,00	48,25	12,75	61,00	0,00
		<b>Schloss Neuhaus - Eine sozialpädagogische Einrichtung des Landes OÖ</b>					
4 3 102							
4 3 102	6 - 10	Gehobenes Management/Experten	0,00	1,00	0,00	1,00	0,00
4 3 102	11 - 15	Referenten/Mittleres Management	0,00	29,75	0,00	29,75	0,00
4 3 102	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	0,00	1,25	6,00	7,25	0,00
4 3 102	21 - 25	Unterstützendes Personal	0,00	0,00	3,00	3,00	0,00
4 3 102		<i>Summe</i>	0,00	32,00	9,00	41,00	0,00
		<b>Zentrum für Familientherapie und Männerberatung des Landes Oberösterreich</b>					
4 3 601							
4 3 601	6 - 10	Gehobenes Management/Experten	1,00	0,00	0,00	1,00	1,00
4 3 601	11 - 15	Referenten/Mittleres Management	0,00	6,00	0,00	6,00	6,00
4 3 601	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	1,00	0,00	0,00	1,00	1,00
4 3 601	21 - 25	Unterstützendes Personal	0,00	1,00	0,00	1,00	1,00
4 3 601		<i>Summe</i>	2,00	7,00	0,00	9,00	9,00
		<b>G E S A M T Gruppe 4</b>	<b>5,00</b>	<b>98,25</b>	<b>21,75</b>	<b>125,00</b>	<b>23,00</b>

Ansatz	Funktions- gruppe, LD	B e z e i c h n u n g	P e r s o n e n k r e i s			Stand 2019	Stand 2018
			Bea.	VB I	VB II		
		<b>Gruppe 5</b>					
		<b>Gesundheit</b>					
		<b>Oö. Umwelthanwaltschaft</b>					
5 2 923							
5 2 923	6 - 10	Gehobenes Management/Experten	4,00	0,00	0,00	4,00	4,00
5 2 923	11 - 15	Referenten/Mittleres Management	2,50	0,00	0,00	2,50	2,50
5 2 923	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	0,00	1,00	0,00	1,00	1,00
5 2 923	21 - 25	Unterstützendes Personal	0,00	1,00	0,00	1,00	1,00
5 2 923		<i>Summe</i>	6,50	2,00	0,00	8,50	8,50
		<b>G E S A M T Gruppe 5</b>	<b>6,50</b>	<b>2,00</b>	<b>0,00</b>	<b>8,50</b>	<b>8,50</b>

Ansatz	Funktions- gruppe, LD	B e z e i c h n u n g	Personenkreis			Stand 2019	Stand 2018
			Bea.	VB I	VB II		
		<b>Gruppe 6</b>					
		<b>Straßen- und Wasserbau, Verkehr</b>					
6 1 110		<b>Landesstraßen, Straßen- und Brückenbaupersonal</b>					
6 1 110	11 - 15	Referenten/Mittleres Management	85,00	36,00	0,00	121,00	120,00
6 1 110	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	4,50	22,00	1.130,50	1.157,00	1.158,00
6 1 110	21 - 25	Unterstützendes Personal	0,00	2,00	58,00	60,00	62,00
6 1 110		<i>Summe</i>	<b>89,50</b>	<b>60,00</b>	<b>1.188,50</b>	<b>1.338,00</b>	<b>1.340,00</b>
6 1 120		<b>Landesstraßen, Straßenverwaltungsgebäude</b>					
6 1 120	21 - 25	Unterstützendes Personal	0,00	0,00	24,00	24,00	24,00
6 1 120		<i>Summe</i>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>24,00</b>	<b>24,00</b>	<b>24,00</b>
6 3 010		<b>Bundesflüsse, Flussbaupersonal</b>					
6 3 010	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	0,00	0,00	4,00	4,00	4,00
6 3 010		<i>Summe</i>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>4,00</b>	<b>4,00</b>	<b>4,00</b>
6 3 110		<b>Konkurrenzgewässer, Flussaufsichtsdienst - Personal</b>					
6 3 110	6 - 10	Gehobenes Management/Experten	8,00	0,00	0,00	8,00	8,00
6 3 110	11 - 15	Referenten/Mittleres Management	24,00	8,00	0,00	32,00	31,00
6 3 110	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	11,25	15,50	57,00	83,75	85,25
6 3 110	21 - 25	Unterstützendes Personal	0,00	1,00	4,75	5,75	6,75
6 3 110		<i>Summe</i>	<b>43,25</b>	<b>24,50</b>	<b>61,75</b>	<b>129,50</b>	<b>131,00</b>
		<b>G E S A M T Gruppe 6</b>	<b>132,75</b>	<b>84,50</b>	<b>1.278,25</b>	<b>1.495,50</b>	<b>1.499,00</b>
		Zwischensumme TEIL I	2.283,50	2.401,75	1.875,50	6.560,75	6.483,50
		Lehrpersonen TEIL I	4,00	1.009,00	0,00	1.013,00	1.018,00
		Sonstige Bedienstete TEIL I				30,00	30,00
		<b>G E S A M T S U M M E TEIL I</b>	<b>2.287,50</b>	<b>3.410,75</b>	<b>1.875,50</b>	<b>7.603,75</b>	<b>7.531,50</b>

## ZUSAMMENSETZ DER DIENSTPOSTENSTÄNDE NACH ORGANISATIONSEINHEITEN

Ansatz	Bezeichnung	Personenkreis				Stand 2019	Stand 2018	Differenz zu Vorjahr
		Bea.	VB I	VB II	Sonst.			
	<b>TEIL I - VERWALTUNG</b>							
	<b>Gruppe 0</b> <b>Vertretungskörper und</b> <b>allgemeine Verwaltung</b>							
0 0 210	Oö. Landesrechnungshof	9,00	14,75	0,00	0,00	23,75	23,75	0,00
0 2 010	Amt der Landesregierung - Amtsbetrieb	1.505,75	1.212,50	79,25	3,50	2.801,00	2.819,75	- 18,75
0 3 010	Bezirkshauptmannschaften - Amtsbetrieb	487,25	680,50	20,50	0,00	1.188,25	1.187,75	+ 0,50
0 4 510	Oö. Landesverwaltungsgericht	57,00	22,50	0,00	0,00	79,50	80,50	- 1,00
0 9	<b>Personalbetreuung</b>							
0 9 201	Betriebsküche Amt	0,00	3,75	19,00	0,00	22,75	22,75	0,00
0 9 301	Oö. Landes-Gästehaus Bad Ischl	1,00	0,25	4,00	0,00	5,25	5,25	0,00
0 9 303	Oö. Landes-Gästehaus Bad Hall	1,00	0,25	4,00	0,00	5,25	5,25	0,00
0 9 304	Oö. Landes-Gästehaus St. Wolfgang	1,00	0,25	4,00	0,00	5,25	5,25	0,00
	<i>Summe</i>	2.062,00	1.934,75	130,75	3,50	4.131,00	4.150,25	- 19,25
	<b>Gruppe 2</b> <b>Unterricht, Erziehung, Sport</b> <b>und Wissenschaft</b>							
2 2 041	Berufsschule Freistadt	1,00	3,00	17,75	0,00	21,75	21,75	0,00
2 2 042	Berufsschule Gmunden 1	0,00	6,00	15,25	0,00	21,25	21,25	0,00
2 2 043	Berufsschule Kremsmünster	3,00	2,50	11,75	0,00	17,25	17,50	- 0,25
2 2 044	Berufsschule Linz 8	2,00	5,00	16,00	0,00	23,00	25,25	- 2,25
2 2 046	Berufsschule Mattighofen	2,00	3,00	11,25	0,00	16,25	16,25	0,00
2 2 047	Berufsschule Ried	1,00	4,00	17,50	0,00	22,50	22,50	0,00
2 2 048	Berufsschule Rohrbach	2,00	2,00	15,00	0,00	19,00	18,75	+ 0,25
2 2 049	Berufsschule Steyr 1	2,00	3,25	20,00	0,00	25,25	25,75	- 0,50
2 2 050	Berufsschule Wels 1	0,00	5,25	14,50	0,00	19,75	19,75	0,00
2 2 051	Berufsschule Schärding	1,00	3,00	14,00	0,00	18,00	18,25	- 0,25
2 2 052	Berufsschule Altmünster	1,00	4,00	24,50	0,00	29,50	29,50	0,00
2 2 061	Berufsschule Attnang	1,00	2,00	5,00	0,00	8,00	8,00	0,00
2 2 062	Berufsschule Braunau	1,00	1,25	2,25	0,00	4,50	4,50	0,00
2 2 063	Berufsschule Gmunden 2	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	3,75	- 3,75

## ZUSAMMENSETZ DER DIENSTPOSTENSTÄNDE NACH ORGANISATIONSEINHEITEN

Ansatz	Bezeichnung	Personenkreis				Stand 2019	Stand 2018	Differenz zu Vorjahr
		Bea.	VB I	VB II	Sonst.			
2 2 064	Berufsschule Linz 1	2,00	3,00	1,50	0,00	6,50	6,00	+ 0,50
2 2 065	Berufsschule Linz 2	1,00	4,00	19,50	0,00	24,50	24,75	- 0,25
2 2 066	Berufsschule Linz 3	0,00	5,00	7,50	0,00	12,50	12,50	0,00
2 2 068	Berufsschule Linz 5	0,00	3,00	8,00	0,00	11,00	11,00	0,00
2 2 069	Berufsschule Linz 6	0,00	2,00	0,00	0,00	2,00	2,00	0,00
2 2 070	Berufsschule Linz 7	1,00	2,00	3,75	0,00	6,75	6,75	0,00
2 2 071	Berufsschule Linz 9	0,00	2,00	0,00	0,00	2,00	2,00	0,00
2 2 072	Berufsschule Linz 10	1,00	2,75	2,50	0,00	6,25	6,25	0,00
2 2 075	Berufsschule Steyr 2	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1,25	- 1,25
2 2 076	Berufsschule Vöcklabruck-Gmunden	1,25	1,50	4,25	0,00	7,00	3,50	+ 3,50
2 2 077	Berufsschule Wels 2	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1,75	- 1,75
2 2 078	Berufsschule Wels 3	1,00	2,50	3,50	0,00	7,00	7,00	0,00
2 2 141	Technische Fachschule des Landes Oö.	2,00	16,00	3,00	0,00	21,00	21,00	0,00
2 2 161	Landw. Berufs- und Fachschule Altmünster	0,00	3,25	12,25	0,00	15,50	15,50	0,00
2 2 162	Landw. Berufs- und Fachschule Burgkirchen	0,00	1,00	7,00	0,00	8,00	8,00	0,00
2 2 164	Landw. Berufs- und Fachschule Hagenberg	2,00	3,25	12,50	0,00	17,75	15,50	+ 2,25
2 2 165	Landw. Berufs- und Fachschule Lambach	0,00	4,50	11,00	0,00	15,50	15,50	0,00
2 2 166	Landw. Berufs- und Fachschule Otterbach	0,00	1,00	7,00	0,00	8,00	8,00	0,00
2 2 167	Landw. Berufs- und Fachschule Ritzlhof	0,00	4,25	9,75	0,00	14,00	14,00	0,00
2 2 168	Landw. Berufs- und Fachschule Schlägl	0,00	2,00	5,50	0,00	7,50	7,50	0,00
2 2 169	Landw. Berufs- und Fachschule Schlierbach	0,00	2,00	6,50	0,00	8,50	8,50	0,00
2 2 170	Landw. Berufs- und Fachschule Vöcklabruck	0,00	2,00	4,25	0,00	6,25	6,00	+ 0,25
2 2 171	Landw. Berufs- und Fachschule Waizenkirchen	0,00	1,50	5,50	0,00	7,00	7,00	0,00
2 2 181	Landw. Berufs- und Fachschule Bergheim	0,00	2,00	5,00	0,00	7,00	7,00	0,00
2 2 182	Landw. Berufs- und Fachschule Mauerkirchen	0,00	2,00	6,00	0,00	8,00	8,00	0,00
2 2 184	Landw. Berufs- und Fachschule Kleinraming	0,00	3,00	8,00	0,00	11,00	11,00	0,00
2 2 185	Landw. Berufs- und Fachschule Andorf	0,00	1,50	8,00	0,00	9,50	9,50	0,00
2 2 188	Landw. Berufs- und Fachschule Mistelbach	0,00	1,75	4,75	0,00	6,50	6,50	0,00

## ZUSAMMENSETZ DER DIENSTPOSTENSTÄNDE NACH ORGANISATIONSEINHEITEN

Ansatz	B e z e i c h n u n g	Personenkreis				Stand 2019	Stand 2018	Differenz zu Vorjahr
		Bea.	VB I	VB II	Sonst.			
2 2 242	HTL für Lebensmitteltechnologie Wels	3,00	18,00	0,00	0,00	21,00	21,00	0,00
2 5 201	Landes-Jugendhaus Edtbauernalm	0,00	1,50	9,00	0,00	10,50	10,50	0,00
2 5 203	Adalbert-Stifter-Jugendherberge Aigen	1,00	0,25	5,50	0,00	6,75	6,75	0,00
2 5 204	Landes-Jugendhaus Wurzeralm	0,00	1,50	7,50	0,00	9,00	9,00	0,00
2 5 205	Landes-Jugendhaus Losenstein	0,00	1,75	5,50	0,00	7,25	7,25	0,00
2 6 101	Landes-Sportzentrum OÖ	3,00	3,00	17,50	0,00	23,50	21,00	+ 2,50
2 8 301	Oö. Landesarchiv	10,50	27,25	4,00	0,00	41,75	41,75	0,00
2 8 401	Oö. Landesbibliothek	6,00	16,50	1,00	0,00	23,50	23,50	0,00
2 8 501	Oö. Landesmuseum	16,75	69,00	16,75	10,00	112,50	114,25	- 1,75
2 8 910	Adalbert-Stifter-Institut	3,00	7,50	0,00	0,00	10,50	10,50	0,00
	<i>Summe</i>	71,50	269,25	418,00	10,00	768,75	771,50	- 2,75
	<b>Gruppe 3</b> <b>Kunst, Kultur und Kultus</b>							
3 2 021	Oö. Landesmusikschulwerk	2,00	1.007,00	0,00	0,00	1.009,00	1.014,00	- 5,00
3 8 003	Bildungsschlösser OÖ	2,00	5,75	19,75	0,00	27,50	26,75	+ 0,75
3 8 005	Oö. Kulturquartier	5,75	9,25	7,00	16,50	38,50	38,50	0,00
	<i>Summe</i>	9,75	1.022,00	26,75	16,50	1.075,00	1.079,25	- 4,25
	<b>Gruppe 4</b> <b>Soziale Wohlfahrt und Wohnbauförderung</b>							
4 1 960	Altenbetreuungsschule des Landes Oö. Linz	3,00	11,00	0,00	0,00	14,00	14,00	0,00
4 3 101	Schloss Leonstein - Eine sozialpädagogische Einrichtung des Landes OÖ	0,00	48,25	12,75	0,00	61,00	0,00	+ 61,00
4 3 102	Schloss Neuhaus - Eine sozialpädagogische Einrichtung des Landes OÖ	0,00	32,00	9,00	0,00	41,00	0,00	+ 41,00
4 3 601	Zentrum für Familientherapie und Männerberatung des Landes Oö.	2,00	7,00	0,00	0,00	9,00	9,00	0,00
	<i>Summe</i>	5,00	98,25	21,75	0,00	125,00	23,00	+ 102,00







**DIENSTPOSTENPLAN**  
**des Landes Oberösterreich**  
für das  
**Verwaltungsjahr**  
**2019**

**TEIL III - WIRTSCHAFTLICHE UNTERNEHMEN**



Ansatz	Funktions- gruppe, LD	B e z e i c h n u n g	P e r s o n e n k r e i s			Stand 2019	Stand 2018
			Bea.	VB I	VB II		
		<b>Gruppe 4</b>					
		<b>Soziale Wohlfahrt und Wohnbauförderung</b>					
		<b>Landespflege- und Betreuungszentren</b>					
4 1 006							
4 1 006	11 - 15	Referenten/Mittleres Management	0,00	0,00	0,00	0,00	55,00
4 1 006	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	0,00	0,00	0,00	0,00	250,50
4 1 006	21 - 25	Unterstützendes Personal	0,00	0,00	0,00	0,00	79,50
4 1 006		<i>Summe</i>	0,00	0,00	0,00	0,00	385,00
		<b>Landeskinder- und Jugendwohnheime</b>					
4 3 104							
4 3 104	6 - 10	Gehobenes Management/Experten	0,00	0,00	0,00	0,00	2,00
4 3 104	11 - 15	Referenten/Mittleres Management	0,00	0,00	0,00	0,00	74,25
4 3 104	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	0,00	0,00	0,00	0,00	17,00
4 3 104	21 - 25	Unterstützendes Personal	0,00	0,00	0,00	0,00	8,75
4 3 104		<i>Summe</i>	0,00	0,00	0,00	0,00	102,00
		<b>G E S A M T Gruppe 4</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>487,00</b>
		<b>G E S A M T S U M M E TEIL III</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>487,00</b>

ZUSAMMENSETZ DER DIENSTPOSTENSTÄNDE NACH ORGANISATIONSEINHEITEN

Ansatz	Bezeichnung	Personenkreis				Stand 2019	Stand 2018	Differenz zu Vorjahr
		Bea.	VB I	VB II	Sonst.			
	<b>TEIL III - WIRTSCHAFTLICHE UNTERNEHMEN</b>							
	<b>Gruppe 4 Soziale Wohlfahrt und Wohnbauförderung</b>							
410060	Landespflege- und Betreuungszentren	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	385,00	- 385,00
431040	Landeskinder- und Jugendwohnheime	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	102,00	- 102,00
	<i>Summe</i>	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	487,00	- 487,00
	<b>GESAMTSUMME TEIL III</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>487,00</b>	<b>- 487,00</b>

### **III. ZUSAMMENSTELLUNGEN/ GESAMTSTAND**

	Seite
ZUSAMMENSATZ DER DIENSTPOSTENSTÄNDE	
NACH ORGANISATIONSEINHEITEN .....	32

## ZUSAMMENSETZ DER DIENSTPOSTENSTÄNDE NACH ORGANISATIONSEINHEITEN

Ansatz	Bezeichnung	Personenkreis				Stand 2019	Stand 2018	Differenz zu Vorjahr
		Bea.	VB I	VB II	Sonst.			
	<b>TEIL I - VERWALTUNG</b>							
	<b>Gruppe 0</b>							
	<b>Vertretungskörper und allgemeine Verwaltung</b>							
0 0 210	Oö. Landesrechnungshof	9,00	14,75	0,00	0,00	23,75	23,75	0,00
0 2 010	Amt der Landesregierung - Amtsbetrieb	1.505,75	1.212,50	79,25	3,50	2.801,00	2.819,75	- 18,75
0 3 010	Bezirkshauptmannschaften - Amtsbetrieb	487,25	680,50	20,50	0,00	1.188,25	1.187,75	+ 0,50
0 4 510	Oö. Landesverwaltungsgericht	57,00	22,50	0,00	0,00	79,50	80,50	- 1,00
0 9	<b>Personalbetreuung</b>							
0 9 201	Betriebsküche Amt	0,00	3,75	19,00	0,00	22,75	22,75	0,00
0 9 301	Oö. Landes-Gästehaus Bad Ischl	1,00	0,25	4,00	0,00	5,25	5,25	0,00
0 9 303	Oö. Landes-Gästehaus Bad Hall	1,00	0,25	4,00	0,00	5,25	5,25	0,00
0 9 304	Oö. Landes-Gästehaus St. Wolfgang	1,00	0,25	4,00	0,00	5,25	5,25	0,00
	<i>Summe</i>	2.062,00	1.934,75	130,75	3,50	4.131,00	4.150,25	- 19,25
	<b>Gruppe 2</b>							
	<b>Unterricht, Erziehung, Sport und Wissenschaft</b>							
2 2 041	Berufsschule Freistadt	1,00	3,00	17,75	0,00	21,75	21,75	0,00
2 2 042	Berufsschule Gmunden 1	0,00	6,00	15,25	0,00	21,25	21,25	0,00
2 2 043	Berufsschule Kremsmünster	3,00	2,50	11,75	0,00	17,25	17,50	- 0,25
2 2 044	Berufsschule Linz 8	2,00	5,00	16,00	0,00	23,00	25,25	- 2,25
2 2 046	Berufsschule Mattighofen	2,00	3,00	11,25	0,00	16,25	16,25	0,00
2 2 047	Berufsschule Ried	1,00	4,00	17,50	0,00	22,50	22,50	0,00
2 2 048	Berufsschule Rohrbach	2,00	2,00	15,00	0,00	19,00	18,75	+ 0,25
2 2 049	Berufsschule Steyr 1	2,00	3,25	20,00	0,00	25,25	25,75	- 0,50
2 2 050	Berufsschule Wels 1	0,00	5,25	14,50	0,00	19,75	19,75	0,00
2 2 051	Berufsschule Schärding	1,00	3,00	14,00	0,00	18,00	18,25	- 0,25
2 2 052	Berufsschule Altmünster	1,00	4,00	24,50	0,00	29,50	29,50	0,00
2 2 061	Berufsschule Attnang	1,00	2,00	5,00	0,00	8,00	8,00	0,00

## ZUSAMMENSETZ DER DIENSTPOSTENSTÄNDE NACH ORGANISATIONSEINHEITEN

Ansatz	Bezeichnung	Personenkreis				Stand 2019	Stand 2018	Differenz zu Vorjahr
		Bea.	VB I	VB II	Sonst.			
2 2 062	Berufsschule Braunau	1,00	1,25	2,25	0,00	4,50	4,50	0,00
2 2 063	Berufsschule Gmunden 2	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	3,75	- 3,75
2 2 064	Berufsschule Linz 1	2,00	3,00	1,50	0,00	6,50	6,00	+ 0,50
2 2 065	Berufsschule Linz 2	1,00	4,00	19,50	0,00	24,50	24,75	- 0,25
2 2 066	Berufsschule Linz 3	0,00	5,00	7,50	0,00	12,50	12,50	0,00
2 2 068	Berufsschule Linz 5	0,00	3,00	8,00	0,00	11,00	11,00	0,00
2 2 069	Berufsschule Linz 6	0,00	2,00	0,00	0,00	2,00	2,00	0,00
2 2 070	Berufsschule Linz 7	1,00	2,00	3,75	0,00	6,75	6,75	0,00
2 2 071	Berufsschule Linz 9	0,00	2,00	0,00	0,00	2,00	2,00	0,00
2 2 072	Berufsschule Linz 10	1,00	2,75	2,50	0,00	6,25	6,25	0,00
2 2 075	Berufsschule Steyr 2	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1,25	- 1,25
2 2 076	Berufsschule Vöcklabruck-Gmunden	1,25	1,50	4,25	0,00	7,00	3,50	+ 3,50
2 2 077	Berufsschule Wels 2	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1,75	- 1,75
2 2 078	Berufsschule Wels 3	1,00	2,50	3,50	0,00	7,00	7,00	0,00
2 2 141	Technische Fachschule des Landes Oö.	2,00	16,00	3,00	0,00	21,00	21,00	0,00
2 2 161	Landw. Berufs- und Fachschule Altmünster	0,00	3,25	12,25	0,00	15,50	15,50	0,00
2 2 162	Landw. Berufs- und Fachschule Burgkirchen	0,00	1,00	7,00	0,00	8,00	8,00	0,00
2 2 164	Landw. Berufs- und Fachschule Hagenberg	2,00	3,25	12,50	0,00	17,75	15,50	+ 2,25
2 2 165	Landw. Berufs- und Fachschule Lambach	0,00	4,50	11,00	0,00	15,50	15,50	0,00
2 2 166	Landw. Berufs- und Fachschule Otterbach	0,00	1,00	7,00	0,00	8,00	8,00	0,00
2 2 167	Landw. Berufs- und Fachschule Ritzlhof	0,00	4,25	9,75	0,00	14,00	14,00	0,00
2 2 168	Landw. Berufs- und Fachschule Schlägl	0,00	2,00	5,50	0,00	7,50	7,50	0,00
2 2 169	Landw. Berufs- und Fachschule Schlierbach	0,00	2,00	6,50	0,00	8,50	8,50	0,00
2 2 170	Landw. Berufs- und Fachschule Vöcklabruck	0,00	2,00	4,25	0,00	6,25	6,00	+ 0,25
2 2 171	Landw. Berufs- und Fachschule Waizenkirchen	0,00	1,50	5,50	0,00	7,00	7,00	0,00
2 2 181	Landw. Berufs- und Fachschule Bergheim	0,00	2,00	5,00	0,00	7,00	7,00	0,00
2 2 182	Landw. Berufs- und Fachschule Mauerkirchen	0,00	2,00	6,00	0,00	8,00	8,00	0,00
2 2 184	Landw. Berufs- und Fachschule Kleinraming	0,00	3,00	8,00	0,00	11,00	11,00	0,00
2 2 185	Landw. Berufs- und Fachschule Andorf	0,00	1,50	8,00	0,00	9,50	9,50	0,00

## ZUSAMMENSETZ DER DIENSTPOSTENSTÄNDE NACH ORGANISATIONSEINHEITEN

Ansatz	Bezeichnung	Personenkreis				Stand 2019	Stand 2018	Differenz zu Vorjahr
		Bea.	VB I	VB II	Sonst.			
2 2 188	Landw. Berufs- und Fachschule Mistelbach	0,00	1,75	4,75	0,00	6,50	6,50	0,00
2 2 242	HTL für Lebensmitteltechnologie Wels	3,00	18,00	0,00	0,00	21,00	21,00	0,00
2 5 201	Landes-Jugendhaus Edtbauernalm	0,00	1,50	9,00	0,00	10,50	10,50	0,00
2 5 203	Adalbert-Stifter-Jugendherberge Aigen	1,00	0,25	5,50	0,00	6,75	6,75	0,00
2 5 204	Landes-Jugendhaus Wurzeralm	0,00	1,50	7,50	0,00	9,00	9,00	0,00
2 5 205	Landes-Jugendhaus Losenstein	0,00	1,75	5,50	0,00	7,25	7,25	0,00
2 6 101	Landes-Sportzentrum OÖ	3,00	3,00	17,50	0,00	23,50	21,00	+ 2,50
2 8 301	Oö. Landesarchiv	10,50	27,25	4,00	0,00	41,75	41,75	0,00
2 8 401	Oö. Landesbibliothek	6,00	16,50	1,00	0,00	23,50	23,50	0,00
2 8 501	Oö. Landesmuseum	16,75	69,00	16,75	10,00	112,50	114,25	- 1,75
2 8 910	Adalbert-Stifter-Institut	3,00	7,50	0,00	0,00	10,50	10,50	0,00
	<i>Summe</i>	71,50	269,25	418,00	10,00	768,75	771,50	- 2,75
	<b>Gruppe 3 Kunst, Kultur und Kultus</b>							
3 2 021	Oö. Landesmusikschulwerk	2,00	1.007,00	0,00	0,00	1.009,00	1.014,00	- 5,00
3 8 003	Bildungsschlösser OÖ	2,00	5,75	19,75	0,00	27,50	26,75	+ 0,75
3 8 005	Oö. Kulturquartier	5,75	9,25	7,00	16,50	38,50	38,50	0,00
	<i>Summe</i>	9,75	1.022,00	26,75	16,50	1.075,00	1.079,25	- 4,25
	<b>Gruppe 4 Soziale Wohlfahrt und Wohnbauförderung</b>							
4 1 960	Altenbetreuungsschule des Landes Oö. Linz	3,00	11,00	0,00	0,00	14,00	14,00	0,00
4 3 101	Schloss Leonstein - Eine sozialpädagogische Einrichtung des Landes OÖ	0,00	48,25	12,75	0,00	61,00	0,00	+ 61,00
4 3 102	Schloss Neuhaus - Eine sozialpädagogische Einrichtung des Landes OÖ	0,00	32,00	9,00	0,00	41,00	0,00	+ 41,00
4 3 601	Zentrum für Familientherapie und Männerberatung des Landes Oö.	2,00	7,00	0,00	0,00	9,00	9,00	0,00
	<i>Summe</i>	5,00	98,25	21,75	0,00	125,00	23,00	+ 102,00



ZUSAMMENSETZ DER DIENSTPOSTENSTÄNDE NACH ORGANISATIONSEINHEITEN

Ansatz	Bezeichnung	Personenkreis				Stand 2019	Stand 2018	Differenz zu Vorjahr
		Bea.	VB I	VB II	Sonst.			
	<b>Gruppe 5</b>							
	<b>Gesundheit</b>							
5 2 923	Oö. Umweltschutz	6,50	2,00	0,00	0,00	8,50	8,50	0,00
	<i>Summe</i>	6,50	2,00	0,00	0,00	8,50	8,50	0,00
	<b>Gruppe 6</b>							
	<b>Straßen- und Wasserbau, Verkehr</b>							
6 1 110	Landesstraßen, Straßen- und Brückenbaupersonal	89,50	60,00	1.188,50	0,00	1.338,00	1.340,00	- 2,00
6 1 120	Landesstraßen, Straßenverwaltungsgebäude	0,00	0,00	24,00	0,00	24,00	24,00	0,00
6 3 010	Bundesflüsse, Flussbaupersonal	0,00	0,00	4,00	0,00	4,00	4,00	0,00
6 3 110	Konkurrenzgewässer, Flussaufsichtsdienst - Personal	43,25	24,50	61,75	0,00	129,50	131,00	- 1,50
	<i>Summe</i>	132,75	84,50	1.278,25	0,00	1.495,50	1.499,00	- 3,50
	<b>Summe TEIL I</b>	<b>2.287,50</b>	<b>3.410,75</b>	<b>1.875,50</b>	<b>30,00</b>	<b>7.603,75</b>	<b>7.531,50</b>	<b>+ 72,25</b>

ZUSAMMENSETZ DER DIENSTPOSTENSTÄNDE NACH ORGANISATIONSEINHEITEN

Ansatz	Bezeichnung	Personenkreis				Stand 2019	Stand 2018	Differenz zu Vorjahr
		Bea.	VB I	VB II	Sonst.			
	<b>TEIL III - WIRTSCHAFTLICHE UNTERNEHMEN</b>							
	<b>Gruppe 4 Soziale Wohlfahrt und Wohnbauförderung</b>							
4 1 006	Landespflege- und Betreuungszentren	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	385,00	- 385,00
4 3 104	Landeskinder- und Jugendwohnheime	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	102,00	- 102,00
	<i>Summe</i>	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	487,00	- 487,00
	<b>Summe TEIL III</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>487,00</b>	<b>- 487,00</b>
	<b>GESAMTSUMME DIENSTPOSTENPLAN</b>	<b>2.287,50</b>	<b>3.410,75</b>	<b>1.875,50</b>	<b>30,00</b>	<b>7.603,75</b>	<b>8.018,50</b>	<b>- 414,75</b>

ZUSAMMENSETZ NACH FUNKTIONSGRUPPEN, LEHRPERSONEN, RICHTER/INNEN DES OÖ. LANDESVERWALTUNGSGERICHTS UND SONSTIGEN BEDIENSTETEN.....	38
INTERNATIONALER STANDARD CLASSIFICATION OF THE FUNCTIONS OF GOVERNMENT (COFOG).....	42
ÜBERSICHT DER SONSTIGEN BEDIENSTETEN (Vertragsbedienstete nach sonstigen Rechtsvorschriften).....	43
DIENSTPOSTENRESERVE.....	44

ZUSAMMENSETZ NACH FUNKTIONSGRUPPEN, LEHRPERSONEN,  
RICHTER/INNEN DES OÖ. LANDESVERWALTUNGSGERICHTS UND SONSTIGEN BEDIENTETEN

Funktions- gruppe, LD	B e z e i c h n u n g	TEIL I, Gruppe 0					
		Oö. Landesrechnungshof			Amt der Landesregierung		
		Bea.	VB I	VB II	Bea.	VB I	VB II
	<b>Funktionsgruppen</b>						
1 - 5	Top-Management	1,00	0,00	0,00	35,00	10,00	0,00
6 - 10	Gehobenes Management/Experten	8,00	10,00	0,00	386,25	109,00	0,00
11 - 15	Referenten/Mittleres Management	0,00	2,00	0,00	759,50	421,50	0,00
16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	0,00	2,75	0,00	318,50	496,75	54,00
21 - 25	Unterstützendes Personal	0,00	0,00	0,00	6,50	175,25	25,25
	<i>Summe</i>	9,00	14,75	0,00	1.505,75	1.212,50	79,25
	<b>Lehrpersonen</b>						
	Verwendungsgruppe LPA, Entlohnungsgruppe lpa	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Verwendungsgruppe L1, Entlohnungsgruppe I1	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Verwendungsgruppe L2, Entlohnungsgruppe I2	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Verwendungsgruppe L3, Entlohnungsgruppe I3	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Entlohnungsschema II L	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	<i>Summe</i>	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	<i>Zwischensumme</i>	9,00	14,75	0,00	1.505,75	1.212,50	79,25
	Beamte/innen, Vertragsbedienstete I und Vertragsbedienstete II <i>Summe</i>	23,75			2.797,50		
	Richter/innen	0,00			0,00		
	Sonstige Bedienstete	0,00			3,50		
	<b>GESAMTSUMME DIENSTPOSTENPLAN</b>	<b>23,75</b>			<b>2.801,00</b>		

ZUSAMMENSETZ NACH FUNKTIONSGRUPPEN, LEHRPERSONEN,  
RICHTER/INNEN DES OÖ. LANDESVERWALTUNGSGERICHTS UND SONSTIGEN BEDIENSTETEN

TEIL I, Gruppe 0									Summe TEIL I, Gruppe 0		
Bezirkshauptmannschaften			Oö. Landes- verwaltungsgericht			Personalbetreuung					
Bea.	VB I	VB II	Bea.	VB I	VB II	Bea.	VB I	VB II	Bea.	VB I	VB II
13,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	49,00	11,00	0,00
31,00	3,00	0,00	4,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	429,25	122,00	0,00
268,25	211,50	0,00	8,00	5,00	0,00	0,00	1,00	0,00	1.035,75	641,00	0,00
167,25	345,75	3,00	9,00	13,50	0,00	3,00	2,50	10,50	497,75	861,25	67,50
7,75	119,25	17,50	0,00	4,00	0,00	0,00	1,00	20,50	14,25	299,50	63,25
487,25	680,50	20,50	21,00	22,50	0,00	3,00	4,50	31,00	2.026,00	1.934,75	130,75
0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
487,25	680,50	20,50	21,00	22,50	0,00	3,00	4,50	31,00	2.026,00	1.934,75	130,75
1.188,25			43,50			38,50			4.091,50		
0,00			36,00			0,00			36,00		
0,00			0,00			0,00			3,50		
<b>1.188,25</b>			<b>79,50</b>			<b>38,50</b>			<b>4.131,00</b>		

ZUSAMMENSETZ NACH FUNKTIONSGRUPPEN, LEHRPERSONEN,  
RICHTER/INNEN DES OÖ. LANDESVERWALTUNGSGERICHTS UND SONSTIGEN BEDIENSTETEN

Funktions- gruppe, LD	B e z e i c h n u n g	TEIL I, Gruppe 2			TEIL I, Gruppe 3			TEIL I, Gruppe 4		
		Bea.	VB I	VB II	Bea.	VB I	VB II	Bea.	VB I	VB II
	<b>Funktionsgruppen</b>									
1 - 5	Top-Management	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
6 - 10	Gehobenes Management/Experten	11,00	6,75	0,00	2,00	1,00	0,00	1,00	3,00	0,00
11 - 15	Referenten/Mittleres Management	25,50	51,25	0,00	3,00	3,50	0,00	1,00	89,75	0,00
16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	27,00	131,75	99,50	4,75	40,50	10,00	3,00	4,50	13,00
21 - 25	Unterstützendes Personal	4,00	47,50	318,50	0,00	0,00	16,75	0,00	1,00	8,75
	<i>Summe</i>	67,50	237,25	418,00	9,75	45,00	26,75	5,00	98,25	21,75
	<b>Lehrpersonen</b>									
	Verwendungsgruppe LPA, Entlohnungsgruppe Ipa	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Verwendungsgruppe L1, Entlohnungsgruppe I1	2,00	17,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Verwendungsgruppe L2, Entlohnungsgruppe I2	2,00	11,00	0,00	0,00	859,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Verwendungsgruppe L3, Entlohnungsgruppe I3	0,00	0,00	0,00	0,00	11,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Entlohnungsschema II L	0,00	4,00	0,00	0,00	107,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	<i>Summe</i>	4,00	32,00	0,00	0,00	977,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	<i>Zwischensumme</i>	71,50	269,25	418,00	9,75	1.022,00	26,75	5,00	98,25	21,75
	Beamte/innen, Vertragsbedienstete I und Vertragsbedienstete II <i>Summe</i>	758,75			1.058,50			125,00		
	Richter/innen	0,00			0,00			0,00		
	Sonstige Bedienstete	10,00			16,50			0,00		
	<b>GESAMTSUMME DIENSTPOSTENPLAN</b>	<b>768,75</b>			<b>1.075,00</b>			<b>125,00</b>		

ZUSAMMENSETZ NACH FUNKTIONSGRUPPEN, LEHRPERSONEN,  
RICHTER/INNEN DES OÖ. LANDESVERWALTUNGSGERICHTS UND SONSTIGEN BEDIENTETEN

TEIL I, Gruppe 5			TEIL I, Gruppe 6			Summe TEIL I			Gesamtsumme Dienstpostenplan 2019		
Bea.	VB I	VB II	Bea.	VB I	VB II	Bea.	VB I	VB II	Bea.	VB I	VB II
0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	49,00	11,00	0,00	49,00	11,00	0,00
4,00	0,00	0,00	8,00	0,00	0,00	455,25	132,75	0,00	455,25	132,75	0,00
2,50	0,00	0,00	109,00	44,00	0,00	1.176,75	829,50	0,00	1.176,75	829,50	0,00
0,00	1,00	0,00	15,75	37,50	1.191,50	548,25	1.076,50	1.381,50	548,25	1.076,50	1.381,50
0,00	1,00	0,00	0,00	3,00	86,75	18,25	352,00	494,00	18,25	352,00	494,00
6,50	2,00	0,00	132,75	84,50	1.278,25	2.247,50	2.401,75	1.875,50	2.247,50	2.401,75	1.875,50
0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	2,00	17,00	0,00	2,00	17,00	0,00
0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	2,00	870,00	0,00	2,00	870,00	0,00
0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	11,00	0,00	0,00	11,00	0,00
0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	111,00	0,00	0,00	111,00	0,00
0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	4,00	1.009,00	0,00	4,00	1.009,00	0,00
6,50	2,00	0,00	132,75	84,50	1.278,25	2.251,50	3.410,75	1.875,50	2.251,50	3.410,75	1.875,50
8,50			1.495,50			7.537,75			7.537,75		
0,00			0,00			36,00			36,00		
0,00			0,00			30,00			30,00		
<b>8,50</b>			<b>1.495,50</b>			<b>7.603,75</b>			<b>7.603,75</b>		

## Classification of the Functions of Government (COFOG)

Gliederung Dienstposten nach COFOG		Stand 2019	Stand 2018	Differenz
TEIL I	1 ALLGEMEINE ÖFFENTLICHE VERWALTUNG	2.448,00	2.459,50	- 11,50
TEIL I	2 VERTEIDIGUNG	0,00	0,00	0,00
TEIL I	3 ÖFFENTLICHE ORDNUNG UND SICHERHEIT	79,50	80,50	- 1,00
TEIL I	4 WIRTSCHAFTLICHE ANGELEGENHEITEN	1.935,50	1.935,50	0,00
TEIL I	5 UMWELTSCHUTZ	547,00	555,50	- 8,50
TEIL I	6 WOHNUNGSWESEN UND KOMMUNALE EINRICHTUNGEN	226,00	226,25	- 0,25
TEIL I	7 GESUNDHEITSWESEN	95,00	95,00	0,00
TEIL I	8 FREIZEITGESTALTUNG, SPORT, KULTUR UND RELIGION	302,50	302,25	+ 0,25
TEIL I	9 BILDUNGSWESEN	1.724,50	1.733,25	- 8,75
TEIL I	10 SOZIALE SICHERUNG	245,75	143,75	+ 102,00
<b>Summe TEIL I - VERWALTUNG</b>		<b>7.603,75</b>	<b>7.531,50</b>	<b>+ 72,25</b>

		Stand 2019	Stand 2018	Differenz
TEIL III	10 SOZIALE SICHERUNG	0,00	487,00	- 487,00
<b>Summe TEIL III - WIRTSCHAFTLICHE UNTERNEHMEN</b>		<b>0,00</b>	<b>487,00</b>	<b>- 487,00</b>

		Stand 2019	Stand 2018	Differenz
<b>GESAMTSUMME</b>		<b>7.603,75</b>	<b>8.018,50</b>	<b>- 414,75</b>



**Übersicht**  
**über die Sonstigen Bediensteten**  
**im Dienstpostenplan 2019**

<b>B e z e i c h n u n g</b>	<b>Privatangestellte</b>
Amt der Landesregierung - Amtsbetrieb	3,50
Oö. Landesmuseum	10,00
Oö. Kulturquartier	16,50
<b>Summe Sonstige Bedienstete</b>	<b>30,00</b>

## DIENSTPOSTENRESERVE

### a) Umwandlungsposten für Beförderungen und Überstellungen

<b>aus</b> Funktionsgruppe (FG)	<b>in</b> Funktionsgruppe (FG)	Anzahl der Posten
FG 2	FG 1	5
FG 3	FG 2	10
FG 4	FG 3	10
FG 5	FG 4	20

### b) Umwandlungsposten für Pragmatisierungen

für Verwendungen in den Funktionsgruppen (FG)	Anzahl der Posten *)
FG 1	25
FG 2	
FG 3	
FG 4	
FG 5	

\*) Davon 5 Posten für besonders qualifizierte Bedienstete mit herausragender Dienstleistung, die als Karenzvertretung zugewiesen sind.

## IV. ANHANG

	Seite
Anhang IV-A: Dienstposten ohne Veranschlagung in der reellen Gebarung.....	46
Anhang IV-B: Landwirtschaftliche Berufs- und Fachschulen.....	52
Anhang IV-C: Oberösterreichische Gesundheitsholding GmbH.....	53
sowie Landespflege- und Betreuungszentren GmbH.....	57
Anhang IV-D: Kepler Universitätsklinikum GmbH.....	60
Anhang IV-E: Allgemein bildende und berufsbildende Pflichtschulen.....	62

**Anhang IV-A**

## DIENSTPOSTEN OHNE VERANSCHLAGUNG IN DER REELLEN GEBARUNG

Funktions- gruppe, LD	Bezeichnung	Personenkreis			Stand 2019	Stand 2018	Differenz zu Vorjahr
		Bea.	VB I	VB II			
	<b>Kranken- und Unfallfürsorge für öö. Landesbedienstete (KFL)</b>						
6 - 10	Gehobenes Management/Experten	1,00	0,00	0,00	1,00	1,00	0,00
11 - 15	Referenten/Mittleres Management	0,00	1,00	0,00	1,00	4,00	- 3,00
16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	4,00	1,50	0,00	5,50	8,00	- 2,50
	<i>Summe</i>	5,00	2,50	0,00	7,50	13,00	- 5,50
	<b>Landes-Feuerwehrkommando</b>						
6 - 10	Gehobenes Management/Experten	1,00	0,00	0,00	1,00	0,00	+ 1,00
11 - 15	Referenten/Mittleres Management	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00	- 1,00
	<i>Summe</i>	1,00	0,00	0,00	1,00	1,00	0,00
	<b>Sozialhilfeverbände (Heime und Anstalten)</b>						
11 - 15	Referenten/Mittleres Management	3,00	0,00	0,00	3,00	3,00	0,00
16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	0,00	0,50	2,00	2,50	1,50	+ 1,00
21 - 25	Unterstützendes Personal	0,00	0,00	1,50	1,50	3,00	- 1,50
	<i>Summe</i>	3,00	0,50	3,50	7,00	7,50	- 0,50
	<b>Klinikum Wels - Grieskirchen</b>						
11 - 15	Referenten/Mittleres Management	0,00	1,50	0,00	1,50	2,25	- 0,75
16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	0,00	12,25	0,00	12,25	13,25	- 1,00
	<i>Summe</i>	0,00	13,75	0,00	13,75	15,50	- 1,75
	<b>WDL-Wasserdienstleistungs GmbH</b>						
6 - 10	Gehobenes Management/Experten	1,00	0,00	0,00	1,00	1,00	0,00
16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	0,00	2,00	0,00	2,00	2,00	0,00
	<i>Summe</i>	1,00	2,00	0,00	3,00	3,00	0,00
	<b>Geschäftsstelle der Kranken- und Unfallfürsorge für öö. Gemeinden (KFG)</b>						
6 - 10	Gehobenes Management/Experten	1,00	0,00	0,00	1,00	1,00	0,00
16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	4,25	15,75	0,00	20,00	21,00	- 1,00
21 - 25	Unterstützendes Personal	0,00	3,00	0,00	3,00	3,00	0,00
	<i>Summe</i>	5,25	18,75	0,00	24,00	25,00	- 1,00

DIENSTPOSTEN OHNE VERANSCHLAGUNG IN DER REELLEN GEBARUNG

Funktions- gruppe, LD	B e z e i c h n u n g	Personenkreis			Stand 2019	Stand 2018	Differenz zu Vorjahr
		Bea.	VB I	VB II			
	<b>Wirtschaftskammer Österreich</b>						
1 - 5	Top-Management	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00	- 1,00
6 - 10	Gehobenes Management/Experten	1,00	0,00	0,00	1,00	1,00	0,00
	<i>Summe</i>	1,00	0,00	0,00	1,00	2,00	- 1,00
	<b>Oö. Boden- und Baustoffprüfstelle GmbH</b>						
1 - 5	Top-Management	0,00	1,00	0,00	1,00	1,00	0,00
6 - 10	Gehobenes Management/Experten	1,00	0,00	0,00	1,00	1,00	0,00
11 - 15	Referenten/Mittleres Management	0,00	2,00	0,00	2,00	2,00	0,00
16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	4,00	3,00	0,00	7,00	7,00	0,00
21 - 25	Unterstützendes Personal	0,00	0,75	0,00	0,75	0,75	0,00
	<i>Summe</i>	5,00	6,75	0,00	11,75	11,75	0,00
	<b>Oö. Verkehrsverbund-Organisationsgesellschaft mbH</b>						
6 - 10	Gehobenes Management/Experten	1,00	0,00	0,00	1,00	1,00	0,00
11 - 15	Referenten/Mittleres Management	0,00	0,75	0,00	0,75	0,75	0,00
	<i>Summe</i>	1,00	0,75	0,00	1,75	1,75	0,00
	<b>Bundesimmobiliengesellschaft mbH</b>						
11 - 15	Referenten/Mittleres Management	10,00	0,00	0,00	10,00	11,00	- 1,00
16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	0,00	1,00	0,00	1,00	1,00	0,00
	<i>Summe</i>	10,00	1,00	0,00	11,00	12,00	- 1,00
	<b>Landes-Immobilien GmbH</b>						
1 - 5	Top-Management	0,50	0,00	0,00	0,50	0,50	0,00
6 - 10	Gehobenes Management/Experten	0,50	0,00	0,00	0,50	0,50	0,00
11 - 15	Referenten/Mittleres Management	2,25	0,75	0,00	3,00	2,75	+ 0,25
16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	2,25	0,00	0,00	2,25	2,25	0,00
	<i>Summe</i>	5,50	0,75	0,00	6,25	6,00	+ 0,25
	<b>Verein Oö. Tiergesundheitsdienst</b>						
11 - 15	Referenten/Mittleres Management	1,00	0,00	0,00	1,00	1,00	0,00
16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	0,00	0,50	0,00	0,50	0,50	0,00
	<i>Summe</i>	1,00	0,50	0,00	1,50	1,50	0,00

DIENSTPOSTEN OHNE VERANSCHLAGUNG IN DER REELLEN GEBARUNG

Funktions- gruppe, LD	Bezeichnung	Personenkreis			Stand 2019	Stand 2018	Differenz zu Vorjahr
		Bea.	VB I	VB II			
	<b>I.S.I. - Initiativen für soziale Integration</b>						
11 - 15	Referenten/Mittleres Management	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00	- 1,00
	<i>Summe</i>	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00	- 1,00
	<b>EurothermenResort Bad Hall GmbH &amp; Co KG</b>						
11 - 15	Referenten/Mittleres Management	0,00	3,75	0,00	3,75	4,00	- 0,25
16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	1,00	7,00	4,00	12,00	13,50	- 1,50
21 - 25	Unterstützendes Personal	0,00	7,00	8,25	15,25	17,75	- 2,50
	<i>Summe</i>	1,00	17,75	12,25	31,00	35,25	- 4,25
	<b>EurothermenResort Bad Ischl GmbH &amp; Co KG</b>						
11 - 15	Referenten/Mittleres Management	1,00	0,50	0,00	1,50	1,50	0,00
16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	0,00	3,50	3,00	6,50	6,50	0,00
21 - 25	Unterstützendes Personal	0,00	6,25	1,00	7,25	7,25	0,00
	<i>Summe</i>	1,00	10,25	4,00	15,25	15,25	0,00
	<b>Lebensquell Bad Zell GmbH &amp; Co KG</b>						
11 - 15	Referenten/Mittleres Management	0,00	2,00	0,00	2,00	2,00	0,00
16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	0,00	0,50	0,00	0,50	0,50	0,00
21 - 25	Unterstützendes Personal	0,00	2,00	0,50	2,50	5,00	- 2,50
	<i>Summe</i>	0,00	4,50	0,50	5,00	7,50	- 2,50
	<b>Anton Bruckner Privatuniversität</b>						
6 - 10	Gehobenes Management/Experten	0,00	1,00	0,00	1,00	1,00	0,00
11 - 15	Referenten/Mittleres Management	1,00	0,25	0,00	1,25	3,25	- 2,00
16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	2,00	4,75	0,00	6,75	6,75	0,00
21 - 25	Unterstützendes Personal	0,00	0,00	0,25	0,25	0,25	0,00
	<i>Zwischensumme</i>	3,00	6,00	0,25	9,25	11,25	- 2,00
LPA, lpa	Lehrpersonen	7,00	2,00	0,00	9,00	9,75	- 0,75
L1, I1	Lehrpersonen	3,00	40,50	0,00	43,50	43,50	0,00
IIL	Lehrpersonen	0,00	1,50	0,00	1,50	1,50	0,00
	<i>Summe</i>	13,00	50,00	0,25	63,25	66,00	- 2,75
	<b>Oö. Theater und Orchester GmbH (TOG)</b>						
11 - 15	Referenten/Mittleres Management	0,00	1,00	0,00	1,00	1,00	0,00
16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	0,00	2,00	0,00	2,00	2,00	0,00
21 - 25	Unterstützendes Personal	0,00	4,00	0,00	4,00	4,00	0,00
	<i>Summe</i>	0,00	7,00	0,00	7,00	7,00	0,00

DIENSTPOSTEN OHNE VERANSCHLAGUNG IN DER REELLEN GEBARUNG

Funktions- gruppe, LD	Bezeichnung	Personenkreis			Stand 2019	Stand 2018	Differenz zu Vorjahr
		Bea.	VB I	VB II			
	<b>ASFINAG Service GmbH</b>						
11 - 15	Referenten/Mittleres Management	6,00	2,00	2,00	10,00	10,00	0,00
16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	1,00	1,75	74,50	77,25	81,75	- 4,50
	Unterstützendes Personal	0,00	0,50	2,50	3,00	4,00	- 1,00
	<i>Summe</i>	7,00	4,25	79,00	90,25	95,75	- 5,50
	<b>ASFINAG Bau Management GesmbH</b>						
6 - 10	Gehobenes Management/Experten	1,00	0,00	0,00	1,00	1,00	0,00
11 - 15	Referenten/Mittleres Management	2,00	1,00	0,00	3,00	5,00	- 2,00
16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	1,00	0,00	0,00	1,00	1,00	0,00
	<i>Summe</i>	4,00	1,00	0,00	5,00	7,00	- 2,00
	<b>Volkshilfe Gesundheits- und Soziale Dienste GmbH</b>						
11 - 15	Referenten/Mittleres Management	0,00	6,00	0,00	6,00	6,00	0,00
	<i>Summe</i>	0,00	6,00	0,00	6,00	6,00	0,00
	<b>Education Group GmbH</b>						
11 - 15	Referenten/Mittleres Management	1,00	3,00	0,00	4,00	4,75	- 0,75
16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	0,00	1,00	0,00	1,00	4,25	- 3,25
	<i>Summe</i>	1,00	4,00	0,00	5,00	9,00	- 4,00
	<b>Schiene Oö GmbH</b>						
11 - 15	Referenten/Mittleres Management	1,00	2,00	0,00	3,00	3,00	0,00
	<i>Summe</i>	1,00	2,00	0,00	3,00	3,00	0,00
	<b>Oö. Gesundheitsfonds</b>						
1 - 5	Top-Management	0,50	0,00	0,00	0,50	0,50	0,00
6 - 10	Gehobenes Management/Experten	2,75	1,25	0,00	4,00	3,50	+ 0,50
11 - 15	Referenten/Mittleres Management	3,00	2,00	0,00	5,00	4,50	+ 0,50
16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	1,00	2,75	0,00	3,75	3,75	0,00
	<i>Summe</i>	7,25	6,00	0,00	13,25	12,25	+ 1,00
	<b>Bundesamt für Fremdenwesen und Asyl</b>						
11 - 15	Referenten/Mittleres Management	1,00	1,00	0,00	2,00	2,00	0,00
16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	1,00	0,00	0,00	1,00	1,00	0,00
	<i>Summe</i>	2,00	1,00	0,00	3,00	3,00	0,00

## DIENSTPOSTEN OHNE VERANSCHLAGUNG IN DER REELLEN GEBARUNG

Funktions- gruppe, LD	Bezeichnung	Personenkreis			Stand 2019	Stand 2018	Differenz zu Vorjahr
		Bea.	VB I	VB II			
	<b>Abteilung Raumordnung - Verwaltungsbehörde Interreg</b>						
6 - 10	Gehobenes Management/Experten	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00	- 1,00
11 - 15	Referenten/Mittleres Management	0,00	3,50	0,00	3,50	3,00	+ 0,50
	<i>Summe</i>	0,00	3,50	0,00	3,50	4,00	- 0,50
	<b>Abteilung Raumordnung - Europaregion Donau-Moldau</b>						
6 - 10	Gehobenes Management/Experten	0,00	1,00	0,00	1,00	1,00	0,00
11 - 15	Referenten/Mittleres Management	0,00	0,75	0,00	0,75	0,75	0,00
16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	0,00	0,50	0,00	0,50	0,50	0,00
	<i>Summe</i>	0,00	2,25	0,00	2,25	2,25	0,00
	<b>Direktion Bildung und Gesellschaft</b>						
	<b>Bildungskooperation in der Grenzregion</b>						
11 - 15	Referenten/Mittleres Management	0,00	2,00	0,00	2,00	1,00	+ 1,00
	<i>Summe</i>	0,00	2,00	0,00	2,00	1,00	+ 1,00
	<b>Landwirtschaftliche Berufs- und Fachschule Schlägl</b>						
	<b>INTERREG Projekt GÖL</b>						
11 - 15	Referenten/Mittleres Management	0,00	1,00	0,00	1,00	1,00	0,00
	<i>Summe</i>	0,00	1,00	0,00	1,00	1,00	0,00
	<b>Rehaklinik Enns GmbH</b>						
6 - 10	Gehobenes Management/Experten	0,00	0,25	0,00	0,25	0,25	0,00
11 - 15	Referenten/Mittleres Management	0,00	4,25	0,00	4,25	6,50	- 2,25
	<i>Summe</i>	0,00	4,50	0,00	4,50	6,75	- 2,25
	<b>Dienstposten für Bedienstete, deren Dienst Einkommen stillgelegt ist</b>						
1 - 5	Top-Management	1,00	0,00	0,00	1,00	1,00	0,00
6 - 10	Gehobenes Management/Experten	0,00	3,00	0,00	3,00	1,50	+ 1,50
11 - 15	Referenten/Mittleres Management	5,00	2,00	0,00	7,00	7,00	0,00
16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	1,00	0,00	0,00	1,00	1,00	0,00
	<i>Summe</i>	7,00	5,00	0,00	12,00	10,50	+ 1,50
	<b>Dienstposten ohne Veranschlagung in der realen Gebarung</b>						
	<i>Summe</i>	83,00	179,25	99,50	361,75	393,50	- 31,75



## ZUSAMMENSETZ DER DIENSTPOSTEN OHNE VERANSCHLAGUNG IN DER REELLEN GEBARUNG

Bezeichnung	Personenkreis				Stand 2019	Stand 2018	Differenz zu Vorjahr
	Bea.	VB I	VB II	Sonst.			
Kranken- und Unfallfürsorge für oö. Landesbedienstete (KFL)	5,00	2,50	0,00	0,00	7,50	13,00	- 5,50
Landes-Feuerwehrkommando	1,00	0,00	0,00	0,00	1,00	1,00	0,00
Sozialhilfverbände (Heime und Anstalten)	3,00	0,50	3,50	0,00	7,00	7,50	- 0,50
Klinikum Wels - Grieskirchen	0,00	13,75	0,00	0,00	13,75	15,50	- 1,75
WDL-Wasserdienstleistungs GmbH	1,00	2,00	0,00	0,00	3,00	3,00	0,00
Geschäftsstelle der Kranken- und Unfallfürsorge für oö. Gemeinden (KFG)	5,25	18,75	0,00	0,00	24,00	25,00	- 1,00
Wirtschaftskammer Österreich	1,00	0,00	0,00	0,00	1,00	2,00	- 1,00
Oö. Boden- und Baustoffprüfstelle GmbH	5,00	6,75	0,00	0,00	11,75	11,75	0,00
Oö. Verkehrsverbund- Organisationsgesellschaft mbH	1,00	0,75	0,00	0,00	1,75	1,75	0,00
Bundesimmobiliengesellschaft mbH	10,00	1,00	0,00	0,00	11,00	12,00	- 1,00
Landes-Immobilien GmbH	5,50	0,75	0,00	0,00	6,25	6,00	+ 0,25
Verein Oö. Tiergesundheitsdienst	1,00	0,50	0,00	0,00	1,50	1,50	0,00
I.S.I. - Initiativen für soziale Integration	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00	- 1,00
EurothermenResort Bad Hall GmbH & Co KG	1,00	17,75	12,25	0,00	31,00	35,25	- 4,25
EurothermenResort Bad Ischl GmbH & Co KG	1,00	10,25	4,00	0,00	15,25	15,25	0,00
Lebensquell Bad Zell GmbH & Co KG	0,00	4,50	0,50	0,00	5,00	7,50	- 2,50
Anton Bruckner Privatuniversität	13,00	50,00	0,25	0,00	63,25	66,00	- 2,75
Oö. Theater und Orchester GmbH (TOG)	0,00	7,00	0,00	0,00	7,00	7,00	0,00
ASFINAG Service GmbH	7,00	4,25	79,00	0,00	90,25	95,75	- 5,50
ASFINAG Bau Management GesmbH	4,00	1,00	0,00	0,00	5,00	7,00	- 2,00
Volkshilfe Gesundheits- und Soziale Dienste GmbH	0,00	6,00	0,00	0,00	6,00	6,00	0,00
Education Group GmbH	1,00	4,00	0,00	0,00	5,00	9,00	- 4,00
Schiene Oö GmbH	1,00	2,00	0,00	0,00	3,00	3,00	0,00
Oö. Gesundheitsfonds	7,25	6,00	0,00	0,00	13,25	12,25	+ 1,00
Bundesamt für Fremdenwesen und Asyl	2,00	1,00	0,00	0,00	3,00	3,00	0,00
Abteilung Raumordnung - Verwaltungsbehörde Interreg	0,00	3,50	0,00	0,00	3,50	4,00	- 0,50
Abteilung Raumordnung - Europaregion Donau-Moldau	0,00	2,25	0,00	0,00	2,25	2,25	0,00
Direktion Bildung und Gesellschaft Bildungskooperation in der Grenzregion	0,00	2,00	0,00	0,00	2,00	1,00	+ 1,00
Landwirtschaftliche Berufs- und Fachschule Schlägl INTERREG Projekt GÖL	0,00	1,00	0,00	0,00	1,00	1,00	0,00
Rehaklinik Enns GmbH	0,00	4,50	0,00	0,00	4,50	6,75	- 2,25
Dienstposten für Bedienstete, deren Dienstehinkommen stillgelegt ist	7,00	5,00	0,00	0,00	12,00	10,50	+ 1,50
<i>Summe</i>	83,00	179,25	99,50	0,00	361,75	393,50	- 31,75

**Anhang IV-B**

LANDWIRTSCHAFTLICHE BERUFS- UND FACHSCHULEN

Bezeichnung	Pragm. Lehrer	Vertragslehrer IL	Stand 2019	Stand 2018
<b>a) Landwirtschaftliche Fachschulen/Fachrichtung Landwirtschaft</b>				
Verwendungs-(Entlohnungs-)gruppe L1/I1	10,00	27,00	37,00	37,00
Verwendungs-(Entlohnungs-)gruppe L2/I2	34,00	135,00	169,00	169,00
<i>Zwischensumme</i>	44,00	162,00	206,00	206,00
Vertragslehrer Entlohnungsschema III			21,00	21,00
<i>Summe</i>			227,00	227,00
<b>b) Landwirtschaftliche Fachschulen/Fachrichtung Hauswirtschaft</b>				
Verwendungs-(Entlohnungs-)gruppe L1/I1	2,00	6,00	8,00	8,00
Verwendungs-(Entlohnungs-)gruppe L2/I2	14,00	82,00	96,00	96,00
<i>Zwischensumme</i>	16,00	88,00	104,00	104,00
Vertragslehrer Entlohnungsschema III			12,00	12,00
<i>Summe</i>			116,00	116,00
<b>c) Landwirtschaftliche Berufsschulen</b>				
Verwendungs-(Entlohnungs-)gruppe L1/I1	1,00	6,00	7,00	7,00
Verwendungs-(Entlohnungs-)gruppe L2/I2	2,00	11,00	13,00	13,00
<i>Zwischensumme</i>	3,00	17,00	20,00	20,00
Vertragslehrer Entlohnungsschema III			2,00	2,00
<i>Summe</i>			22,00	22,00

Zusammenstellung	Pragm. Lehrer	Vertragslehrer IL	Vertragslehrer IIL	Stand 2019	Stand 2018
<b>Landwirtschaftliche Berufs- und Fachschulen</b>					
a) Landwirtschaftliche Fachschulen/ Fachrichtung Landwirtschaft	44,00	162,00	21,00	227,00	227,00
b) Landwirtschaftliche Fachschulen/ Fachrichtung Hauswirtschaft	16,00	88,00	12,00	116,00	116,00
c) Landwirtschaftliche Berufsschulen	3,00	17,00	2,00	22,00	22,00
<i>Summe</i>	63,00	267,00	35,00	365,00	365,00

**Anhang IV-C**

## Oberösterreichische Gesundheitsholding GmbH

Funktions- gruppe, LD	Bezeichnung	Personenkreis				Stand 2019	Stand 2018	Differenz gegenüber Vorjahr
		Bea.	VB I	VB II	Sonst			
	<b>Landeskrankenhaus Steyr</b>							
1 - 5	Top-Management		1,000			1,000	1,000	0,000
6 - 10	Gehobenes Management/Experten	12,000	151,115			163,115	161,865	+ 1,250
11 - 15	Referenten/Mittleres Management	16,000	451,685			467,685	461,560	+ 6,125
16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	3,000	594,230	34,250		631,480	630,595	+ 0,885
21 - 25	Unterstützendes Personal		102,810	182,960		285,770	285,770	0,000
	Sonstige Bedienstete				5,000	5,000	5,000	0,000
	<i>Summe</i>	31,000	1.300,840	217,210	5,000	1.554,050	1.545,790	+ 8,260
	<b>Salzkammergut-Klinikum</b>							
1 - 5	Top-Management		1,000			1,000	1,000	0,000
6 - 10	Gehobenes Management/Experten	13,250	244,160			257,410	258,310	- 0,900
11 - 15	Referenten/Mittleres Management	27,000	666,750			693,750	683,600	+ 10,150
16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	20,000	1.025,145	65,000		1.110,145	1.106,970	+ 3,175
21 - 25	Unterstützendes Personal	7,000	84,820	164,135		255,955	252,455	+ 3,500
	Sonstige Bedienstete				6,600	6,600	5,600	+ 1,000
	<i>Summe</i>	67,250	2.021,875	229,135	6,600	2.324,860	2.307,935	+ 16,925
	<b>Landeskrankenhaus Freistadt</b>							
1 - 5	Top-Management							
6 - 10	Gehobenes Management/Experten	2,000	38,275			40,275	39,250	+ 1,025
11 - 15	Referenten/Mittleres Management	4,850	126,025			130,875	130,400	+ 0,475
16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	2,000	171,200	11,500		184,700	180,325	+ 4,375
21 - 25	Unterstützendes Personal		20,975	41,340		62,315	62,315	0,000
	Sonstige Bedienstete							
	<i>Summe</i>	8,850	356,475	52,840	0,000	418,165	412,290	+ 5,875
	<b>Landeskrankenhaus Kirchdorf</b>							
1 - 5	Top-Management							
6 - 10	Gehobenes Management/Experten	4,000	51,875			55,875	54,650	+ 1,225
11 - 15	Referenten/Mittleres Management	9,000	133,325			142,325	147,825	- 5,500
16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	7,000	210,950	12,500		230,450	223,100	+ 7,350
21 - 25	Unterstützendes Personal		25,750	68,000		93,750	92,750	+ 1,000
	Sonstige Bedienstete							
	<i>Summe</i>	20,000	421,900	80,500	0,000	522,400	518,325	+ 4,075

## Oberösterreichische Gesundheitsholding GmbH

Funktions- gruppe, LD	B e z e i c h n u n g	Personenkreis				Stand 2019	Stand 2018	Differenz gegenüber Vorjahr
		Bea.	VB I	VB II	Sonst			
	<b>Landeskrankenhaus Rohrbach</b>							
1 - 5	Top-Management							
6 - 10	Gehobenes Management/Experten	4,000	47,600		51,600	49,005	+ 2,595	
11 - 15	Referenten/Mittleres Management	14,000	123,700		137,700	136,400	+ 1,300	
16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	12,000	171,225	14,000	197,225	193,350	+ 3,875	
21 - 25	Unterstützendes Personal	1,000	20,575	61,350	82,925	79,675	+ 3,250	
	Sonstige Bedienstete							
	<i>Summe</i>	31,000	363,100	75,350	0,000	469,450	458,430	+ 11,020
	<b>Landeskrankenhaus Schärding</b>							
1 - 5	Top-Management							
6 - 10	Gehobenes Management/Experten	3,000	44,325		47,325	46,725	+ 0,600	
11 - 15	Referenten/Mittleres Management	8,000	113,415		121,415	119,290	+ 2,125	
16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	3,000	165,970	12,500	181,470	179,445	+ 2,025	
21 - 25	Unterstützendes Personal		17,290	12,520	29,810	29,810	0,000	
	Sonstige Bedienstete							
	<i>Summe</i>	14,000	341,000	25,020	0,000	380,020	375,270	+ 4,750
	<b>Gesundheitsinformatik</b>							
1 - 5	Top-Management							
6 - 10	Gehobenes Management/Experten	11,000	42,000		53,000	52,000	+ 1,000	
11 - 15	Referenten/Mittleres Management	4,350	117,600		121,950	118,325	+ 3,625	
16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst		6,250		6,250	6,250	0,000	
21 - 25	Unterstützendes Personal							
	Sonstige Bedienstete							
	<i>Summe</i>	15,350	165,850	0,000	0,000	181,200	176,575	+ 4,625
	<b>Unternehmensleitung</b>							
1 - 5	Top-Management	3,000			3,000	3,000	0,000	
6 - 10	Gehobenes Management/Experten	4,000	14,000		18,000	18,000	0,000	
11 - 15	Referenten/Mittleres Management	8,000	36,200		44,200	45,450	- 1,250	
16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	1,000	22,400		23,400	24,650	- 1,250	
21 - 25	Unterstützendes Personal		2,500		2,500	1,500	+ 1,000	
	Sonstige Bedienstete				2,000	2,000	0,000	
	<i>Summe</i>	16,000	75,100	0,000	2,000	93,100	94,600	- 1,500
	<b>Summe Krankenanstalten</b>							
	<b>Summe</b>	<b>203,450</b>	<b>5.046,140</b>	<b>680,055</b>	<b>13,600</b>	<b>5.943,245</b>	<b>5.889,215</b>	<b>+ 54,030</b>

Oberösterreichische Gesundheitsholding GmbH

Funktions- gruppe, LD	Bezeichnung	Personenkreis				Stand 2019	Stand 2018	Differenz gegenüber Vorjahr
		Bea.	VB I	VB II	Sonst			
<b>ANHANG IV - C</b>								
<b>Oberösterreichische Gesundheitsholding GmbH</b>								
<b>Funktionsgruppen</b>								
1 - 5	Top-Management	3,000	2,000	0,000	0,000	5,000	5,000	0,000
6 - 10	Gehobenes Management/Experten	53,250	633,350	0,000	0,000	686,600	679,805	+ 6,795
11 - 15	Referenten/Mittleres Management	91,200	1.768,700	0,000	0,000	1.859,900	1.842,850	+ 17,050
16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	48,000	2.367,370	149,750	0,000	2.565,120	2.544,685	+ 20,435
21 - 25	Unterstützendes Personal	8,000	274,720	530,305	0,000	813,025	804,275	+ 8,750
	Sonstige Bedienstete	0,000	0,000	0,000	13,600	13,600	12,600	+ 1,000
	<b>Summe</b>	<b>203,450</b>	<b>5.046,140</b>	<b>680,055</b>	<b>13,600</b>	<b>5.943,245</b>	<b>5.889,215</b>	<b>+ 54,030</b>

Krankenanstalt bzw. Organisationseinheit	Personenkreis				Stand 2019	Stand 2018	Differenz gegenüber Vorjahr	
	Bea.	VB I	VB II	Sonst				
Landeskrankenhaus Steyr	31,000	1.300,840	217,210	5,000	1.554,050	1.545,790	+ 8,260	
Salzkammergut-Klinikum	67,250	2.021,875	229,135	6,600	2.324,860	2.307,935	+ 16,925	
Landeskrankenhaus Freistadt	8,850	356,475	52,840	0,000	418,165	412,290	+ 5,875	
Landeskrankenhaus Kirchdorf	20,000	421,900	80,500	0,000	522,400	518,325	+ 4,075	
Landeskrankenhaus Rohrbach	31,000	363,100	75,350	0,000	469,450	458,430	+ 11,020	
Landeskrankenhaus Schärding	14,000	341,000	25,020	0,000	380,020	375,270	+ 4,750	
Gesundheitsinformatik	15,350	165,850	0,000	0,000	181,200	176,575	+ 4,625	
Unternehmensleitung	16,000	75,100	0,000	2,000	93,100	94,600	- 1,500	
	<b>Summe</b>	<b>203,450</b>	<b>5.046,140</b>	<b>680,055</b>	<b>13,600</b>	<b>5.943,245</b>	<b>5.889,215</b>	<b>+ 54,030</b>

## Oberösterreichische Gesundheitsholding GmbH

### **Gesetzliche Erfordernisse:**

- Erfüllung der Mindestpersonalausstattung zur Einhaltung der Strukturqualitätskriterien (Krankenhaus-Hygiene, Sonderausbildung Pflege, Dialyse) bzw. der Arzneimittelfälschungs-Richtlinie
- Einhaltung der Erfordernisse des KA-AZG (Ärzte)

### **Anpassung an Leistungsentwicklungen und Organisationserfordernisse:**

- Spezialisierungen in der Pflege (Kinästhetik, Onkologie, Überleitungspflege)
- personelle Abdeckung von organisatorischen und medizinischen Notwendigkeiten sowie von Leistungssteigerungen in medizinischen Bereichen (zB im therapeutischen Bereich, Apotheke, Hebammen) bzw. Pflegefunktionsbereichen (zB Ambulanzen, Anästhesie, OP)
- Maßnahmen im Zusammenhang mit der Spitalsreform und damit einhergehender Leistungsreduktionen

### **Änderung des Leistungsprogramms:**

- MRT im SKG-Klinikum (Standort Vöcklabruck) sowie in Rohrbach

**Anhang IV-C**

Landespflege- und Betreuungszentren GmbH

Funktions- gruppe, LD	B e z e i c h n u n g	Personenkreis				Stand 2019	Stand 2018	Differenz gegenüber Vorjahr
		Bea.	VB I	VB II	Sonst			
	<b>Christkindl</b>							
1 - 5	Top-Management							
6 - 10	Gehobenes Management/Experten		0,175			0,175	0,000	+ 0,175
11 - 15	Referenten/Mittleres Management	1,000	11,000			12,000	13,000	- 1,000
16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	2,000	49,250	4,000		55,250	53,000	+ 2,250
21 - 25	Unterstützendes Personal		1,000	15,000		16,000	16,000	0,000
	Sonstige Bedienstete							
	<i>Summe</i>	3,000	61,425	19,000	0,000	83,425	82,000	+ 1,425
	<b>Schloss Cumberland</b>							
1 - 5	Top-Management							
6 - 10	Gehobenes Management/Experten							
11 - 15	Referenten/Mittleres Management	1,000	10,000			11,000	11,000	0,000
16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	1,000	61,750	6,000		68,750	66,500	+ 2,250
21 - 25	Unterstützendes Personal		3,500	16,500		20,000	19,500	+ 0,500
	Sonstige Bedienstete							
	<i>Summe</i>	2,000	75,250	22,500	0,000	99,750	97,000	+ 2,750
	<b>Schloss Haus</b>							
1 - 5	Top-Management							
6 - 10	Gehobenes Management/Experten		1,000			1,000	0,000	+ 1,000
11 - 15	Referenten/Mittleres Management	1,000	16,000	1,000		18,000	18,000	0,000
16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	1,000	83,750	7,000		91,750	91,000	+ 0,750
21 - 25	Unterstützendes Personal		4,000	31,250		35,250	33,000	+ 2,250
	Sonstige Bedienstete				1,000	1,000	0,000	+ 1,000
	<i>Summe</i>	2,000	104,750	39,250	1,000	147,000	142,000	+ 5,000
	<b>Schloss Gschwendt</b>							
1 - 5	Top-Management							
6 - 10	Gehobenes Management/Experten		0,100			0,100	0,000	+ 0,100
11 - 15	Referenten/Mittleres Management	1,000	11,000	1,000		13,000	13,000	0,000
16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	1,000	34,875	6,000		41,875	40,000	+ 1,875
21 - 25	Unterstützendes Personal		0,500	12,250		12,750	11,000	+ 1,750
	Sonstige Bedienstete							
	<i>Summe</i>	2,000	46,475	19,250	0,000	67,725	64,000	+ 3,725
	<b>Oö LPBZ GmbH</b>							
	<i>Summe</i>	9,000	287,900	100,000	1,000	397,900	385,000	+ 12,900

Landespflege- und Betreuungszentren GmbH

Funktions- gruppe, LD	Bezeichnung	Personenkreis				Stand 2019	Stand 2018	Differenz gegenüber Vorjahr
		Bea.	VB I	VB II	Sonst			
<b>ANHANG IV - C</b>								
<b>Oö LPBZ GmbH</b>								
<b>Funktionsgruppen</b>								
1 - 5	Top-Management	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
6 - 10	Gehobenes Management/Experten	0,000	1,275	0,000	0,000	1,275	0,000	+ 1,275
11 - 15	Referenten/Mittleres Management	4,000	48,000	2,000	0,000	54,000	55,000	- 1,000
16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	5,000	229,625	23,000	0,000	257,625	250,500	+ 7,125
21 - 25	Unterstützendes Personal	0,000	9,000	75,000	0,000	84,000	79,500	+ 4,500
	Sonstige Bedienstete	0,000	0,000	0,000	1,000	1,000	0,000	+ 1,000
	<b>Summe</b>	<b>9,000</b>	<b>287,900</b>	<b>100,000</b>	<b>1,000</b>	<b>397,900</b>	<b>385,000</b>	<b>+ 12,900</b>

Organisationseinheit	Personenkreis				Stand 2019	Stand 2018	Differenz gegenüber Vorjahr	
	Bea.	VB I	VB II	Sonst				
Christkindl	3,000	61,425	19,000	0,000	83,425	82,000	+ 1,425	
Schloss Cumberland	2,000	75,250	22,500	0,000	99,750	97,000	+ 2,750	
Schloss Haus	2,000	104,750	39,250	1,000	147,000	142,000	+ 5,000	
Schloss Gschwendt	2,000	46,475	19,250	0,000	67,725	64,000	+ 3,725	
	<b>Summe</b>	<b>9,000</b>	<b>287,900</b>	<b>100,000</b>	<b>1,000</b>	<b>397,900</b>	<b>385,000</b>	<b>+ 12,900</b>



## Landespflege- und Betreuungszentren GmbH

### **Hinweise/Ergänzungen:**

- Mit 1.7.2018 wurden die vier OÖ Landespflege- und Betreuungszentren seitens des Landes OÖ in ein 100%-iges Tochterunternehmen der gespag (nunmehr Oberösterreichische Gesundheitsholding GmbH) ausgegliedert.
- Die OÖ Landespflege- und Betreuungszentren GmbH (LPBZ GmbH) übernahm mit 1. Juli 2018 den operativen Betrieb dieser vier Zentren.
- Zu diesem Zweck werden nun ab 2019 auch alle relevanten Dienstposten (in gleicher Struktur wie bei der Oberösterreichischen Gesundheitsholding GmbH) abgebildet; dies gilt gleichermaßen für die Dienstposten der Konsiliarfachärztinnen/ärzte wie auch der überplanmäßigen Behindertenstellen, die bislang nicht gesondert ausgewiesen waren bzw. über den systemisierten Stand erfolgten.

**Anhang IV-D**

Kepler Universitätsklinikum GmbH

Funktions- gruppe, LD	Bezeichnung	Personenkreis				Stand 2019	Stand 2018	Differenz gegenüber Vorjahr
		Bea.	VB I	VB II	Sonst			
<p><b>ANHANG IV - D</b>  <b>Kepler Universitätsklinikum GmbH</b></p> <p><b>Funktionsgruppen</b></p>								
1 - 5	Top-Management	4,000	2,000	0,000	0,000	6,000	6,000	0,000
6 - 10	Gehobenes Management/Experten	24,000	485,530	0,000	0,000	509,530	497,320	+ 12,210
11 - 15	Referenten/Mittleres Management	114,500	1.616,655	1,000	0,000	1.732,155	1.741,455	- 9,300
16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	126,000	1.910,125	90,500	0,000	2.126,625	2.106,995	+ 19,630
21 - 25	Unterstützendes Personal	32,000	404,250	583,130	0,000	1.019,380	1.006,900	+ 12,480
	Sonstige Bedienstete	0,000	0,000	0,000	11,700	11,700	11,700	0,000
	<b>Summe</b>	<b>300,500</b>	<b>4.418,560</b>	<b>674,630</b>	<b>11,700</b>	<b>5.405,390</b>	<b>5.370,370</b>	<b>+ 35,020</b>

Krankenanstalt bzw. Organisationseinheit	Personenkreis				Stand 2019	Stand 2018	Differenz gegenüber Vorjahr
	Bea.	VB I	VB II	Sonst			
Kepler Universitätsklinikum GmbH - Neuromed Campus	88,000	1.308,045	220,855	4,000	1.620,900	1.611,570	+ 9,330
Kepler Universitätsklinikum GmbH - Med Campus II. / a	5,000	30,000	0,000	0,000	35,000	35,000	0,000
Kepler Universitätsklinikum GmbH - Med Campus II. / b	0,000	6,000	0,000	0,000	6,000	6,000	0,000
Kepler Universitätsklinikum GmbH - Med Campus III.	168,000	2.257,865	308,625	7,700	2.742,190	2.728,950	+ 13,240
Kepler Universitätsklinikum GmbH - Med Campus IV.	39,500	816,650	145,150	0,000	1.001,300	988,850	+ 12,450
<b>Summe</b>	<b>300,500</b>	<b>4.418,560</b>	<b>674,630</b>	<b>11,700</b>	<b>5.405,390</b>	<b>5.370,370</b>	<b>+ 35,020</b>

### Schwerpunkte:

- 20,5 Stellen sind durch Verschiebungen und Umwandlungen kostenneutral.
- 14,75 Stellen werden durch Harmonisierung des Stellenplanes zusätzlich dargestellt. Dabei handelt es sich um eine inhaltliche Anpassung und nicht um tatsächliche Neuaufnahmen.
- Personalneutral gestalten sich der Abbau der psychiatrischen Betten gemäß Spitalsreform II und die gleichzeitige Reaktivierung von 15 neurochirurgischen Betten.
- Stellenabbau:
  - -19 Stellen Zuweisung an die FH für Gesundheitsberufe (Bachelor-Lehrgang)
  - - 4 Stellen Synergiehebung aus dem Zusammenführungsprozess
- Zusätzliche Stellen u.a.:
  - 4,7 Stellen für Leistungssteigerung infolge steigender Geburtenzahlen am MC4
  - 3,6 Stellen für Leistungssteigerungen in der Forensik
  - 3,0 Stellen für 2. Nachtdienst in der Neurologie I am NMC
  - 2,7 Stellen für die Leistungssteigerungen in der Notfallaufnahme am MC3
  - 2,0 Stellen für therapeutische Unterstützung am MC4 im Kinder- sowie im geburtshilflichen Bereich
  - 1,3 Stellen in der Pflege für die Leistungsentwicklung im OP
  - 2,9 Stellen für die Reinigung des neu in Betrieb gehenden Bauteils am NMC

**Anhang IV-E**

**Allgemein bildende Pflichtschulen:**

	DPPL 2017/2018	DPPL 2018/2019	Vergleich +/-
Pragmatisierte Landeslehrer/innen	5.994,00	5.513,00	- 481,00
Landesvertragslehrer/innen	5.602,00	6.103,50	+ 501,50
	11.596,00	11.616,50	+ 20,50
Dienstposten für Sonderverwendungen	+ 44,00 *	+ 39,00 *	- 5,00
Summe	11.640,00	11.655,50	+ 15,50

Die oben angeführten Dienstposten gliedern sich wie folgt auf:

	DPPL 2017/2018 (Stichtag 1.10.17)	DPPL 2018/2019 (Stichtag 1.10.18)	Vergleich +/-
a) Volksschulen	4.993,20	5.018,00	+ 24,80
b) Neue Mittelschulen	5.077,20	5.068,70	- 8,50
c) Polytechnische Schulen	381,20	382,40	+ 1,20
d) Sonderschulen	1.144,40	1.147,40	+ 3,00
	11.596,00	11.616,50	+ 20,50
Dienstposten für Sonderverwendungen	+ 44,00 *	+ 39,00 *	- 5,00
Summe	11.640,00	11.655,50	+ 15,50

\*  
Bei diesen 44 bzw. 39 Dienstposten handelt es sich um gemäß § 22 des Landeslehrer-Dienstrechtsgesetzes LDG 1984, BGBl. Nr. 302/1984 i.d.g.F., freigestellte Lehrerinnen und Lehrer (Schulverwaltung/Schulaufsicht; teilweise Mitverwendung von Lehrerinnen und Lehrern an Pädagogischen Hochschulen gemäß § 22 Abs. 1 leg.cit.; LKUF gem. § 22 Abs. 5 leg.cit.).

**Berufsbildende Pflichtschulen:**

	Schuljahr 2017/2018	Schuljahr 2018/2019	Vergleich +/-
Pragmatisierte Landeslehrer/innen	223,00	213,00	- 10,00
Landesvertragslehrer/innen	991,12	1.031,50	+ 40,38
	1.214,12	1.244,50	+ 30,38
Dienstposten für Sonderverwendungen	+ 16,93 *	+ 7,30 *	- 9,63
Dienstposten für EDV-Kustoden	+ 8,00 **	+ 7,00 **	- 1,00
Summe	1.239,05	1.258,80	+ 19,75

\*

Bei diesen 16,93 bzw. 7,30 Dienstposten handelt es sich um gemäß § 22 Abs. 1 des Landeslehrer-Dienstrechtsgesetzes LDG 1984, BGBl. Nr. 302/1984 i.d.g.F., freigestellte Lehrerinnen und Lehrer (Schulaufsicht sowie teilweise Mitverwendung von Lehrerinnen und Lehrern an Pädagogischen Hochschulen), die gegenüber dem Bund im Dienstpostenbedarf nicht bekannt gegeben werden, da deren Bezüge zunächst vom Land getragen, jedoch vom Bund aus einer anderen Voranschlagstelle refundiert werden.

\*\*

Sieben Dienstposten für Netzwerkbetreuung an den Berufsschulen.